МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

ЗМІНИ ВВЕДЕНО В ДІЮ
Наказом ректора
Полтавського університету економіки
і торгівлі
№ 168-Н від «28» серпня 2026 року
Ректор
_____ **Сергій ГАРКУША**

ЗМІНИ ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Вченої ради
Полтавського університету економіки
і торгівлі
протокол № 13 від «28» серпня 2026 року
ОПП затверджена рішенням Вченої ради
Полтавського університету економіки і торгівлі
протокол № 4 від 30 квітня 2025 року
Заступник голови Вченої ради
_____ **Наталія ПЕДЧЕНКО**

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА «МЕНЕДЖМЕНТ»

Першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
за спеціальністю D3 Менеджмент
(номер та назва спеціальності)

Галузі знань D Бізнес, адміністрування та право
(шифр та назва галузі знань)

Кваліфікація Бакалавр менеджменту
(назва кваліфікації)

Полтава 2026

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми

ПОГОДЖЕНО

№ п/п	Посада	Прізвище, ім'я, по батькові	Науковий ступінь, вчене звання	Підпис
1	Перший проректор	Педченко Наталія Сергіївна	д.е.н., професор	
2	Директор Навчально-наукового інституту забезпечення якості вищої освіти	Гасій Олена Володимирівна	к.е.н., доцент	
3	Директор Навчально-наукового інституту денної освіти	Ткаченко Аліна Сергіївна	д.т.н., доцент	
4	Завідувач кафедри менеджменту	Шимановська-Діанич Людмила Михайлівна	д.е.н., професор	
5.	Гарант освітньої програми	Гусаковська Тетяна Олександрівна	к.е.н., доцент	

РОБОЧА ГРУПА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ:

1. Гусаковська Тетяна Олександрівна – керівник проектної групи, гарант освітньої програми, доцент кафедри менеджменту, к.е.н.
2. Шимановська-Діанич Людмила Михайлівна – завідувач кафедри менеджменту, професор, д.е.н.
3. Рибалко-Рак Леся Андріївна – доцент кафедри менеджменту, к.е.н.
4. Барибіна Яніна Олександрівна – доцент кафедри менеджменту, к.е.н.
5. Лозова Оксана Василівна – доцент кафедри менеджменту, к.е.н.
6. Остряніна Світлана Василівна – доцент кафедри менеджменту, к.е.н.
7. Філіна Світлана Володимирівна – доцент кафедри менеджменту, к.е.н.
8. Мицик Юлія Костянтинівна - керівник Групи з обліку заробітної плати ТОВ «Кононівський елеватор» Групи компаній «Кернел Груп».
9. Прохоренко Дмитро Андрійович - виконавчий директор ТОВ «Ендейвер».
10. Попова Єлизавета Ігорівна – випускниця першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Менеджмент».
11. Малець Степан Михайлович – випускник спеціальності «Менеджмент», керівник відділу «Декор» ТЦ «Епіцентр» м. Мукачево, ТОВ «Епіцентр К».
12. Прийма Дар'я Віталіївна – здобувачка першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Менеджмент».
13. Ніколаєнко Єлизавета Олександрівна – здобувачка першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за освітньо-професійною програмою 073 «Менеджмент».
14. Корнілова Альбіна Вікторівна – здобувачка першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Менеджмент».
15. Рошко Ангеліна Іванівна - здобувачка першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Менеджмент».

Освітньо-професійну програму «Менеджмент» розроблено на підставі Стандарту вищої освіти України першого (бакалаврського) рівня за галуззю знань 07 Управління та адміністрування зі спеціальність 073 Менеджмент (затверджено та введено в дію наказом Міністерства освіти і науки України від 29.10.2018 р. № 1165).

Освітня програма розглянута і схвалена Вченою радою Навчально-наукового інституту денної освіти (протокол № 5 від 28.04.2025 р.).

Освітньо-професійна програма затверджена рішенням Вченої ради ПУЕТ (протокол № 4 від 30 квітня 2025 р.) та введена в дію наказом ректора № 87-Н від 30 квітня 2025 р.

Зміни до освітньої програми «Менеджмент» внесені на підставі Закону України «Про основи національного спротиву» та наказу Міністерства освіти і науки України від 30 червня 2026 року № 1002 «Про затвердження Типової програми навчальної дисципліни «Основи національного спротиву».

Зміни до освітньої програми «Менеджмент» розглянуто та схвалено Вченою радою Навчально-наукового інституту денної освіти (протокол № 1 від 28.08.2026р.).

Зміни до освітньої програми «Менеджмент» затверджені рішенням Вченої ради університету (протокол № 13 від 28.08.2026р.).

Зовнішні рецензенти

№ з/п	Прізвище, ім’я, по-батькові	Науковий ступінь, шифр та назва наукової спеціальності	Учене звання (за кафедрою)	Посада та назва організації (за основним місцем роботи)
1.	Перерва Петро Григорович	д.е.н., 08.00.05 «Економіка і управління народним господарством»	Професор кафедри економіки та організації машинобудівної промисловості	Завідувач кафедри менеджменту інноваційного підприємництва та міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «ХПІ»
2.	Горохова Людмила Петрівна			Директор УАРМБО
3.	Філатов Олег Ігоревич			Заступник директора ТОВ «Полфорум»

1. Профіль освітньо-професійної програми зі спеціальності 073 Менеджмент

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Полтавський університет економіки і торгівлі (далі – ПУЕТ), Навчально-науковий інститут денної освіти, кафедра менеджменту
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти Бакалавр менеджменту
Офіційна назва освітньо-професійної програми	Менеджмент
Тип диплому та обсяг освітньо-професійної програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС, термін навчання 3 роки 10 місяців.
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію освітньо-професійної програми за першим (бакалаврським) рівнем № 8514 від 28.05.2024 р.
Цикл/рівень	Національна рамка кваліфікацій України (НРК) – 6 рівень. Рамка кваліфікацій Європейського простору вищої освіти (FQ-EHEA) – перший цикл. Європейська рамка кваліфікацій для навчання впродовж життя (EQF-LLL) – 6 рівень.
Передумови	Наявність свідоцтва про базову загальну середню освіту, диплома молодшого спеціаліста, диплома молодшого бакалавра. Умови вступу визначаються Правилами прийому до Полтавського університету економіки і торгівлі в 2025 році (https://vstup.puet.edu.ua/dokumenty/)
Мова(и) викладання	Українська, англійська
Термін дії освітньо-професійної програми	До кінця дії сертифікату (дійсний до 01.07.2029 р.)
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньо-	https://vstup.puet.edu.ua/osvitno-profesijni-programy

професійної програми	
2 – Мета освітньо-професійної програми	
Підготовка сучасних висококваліфікованих фахівців з менеджменту через: формування у здобувачів вищої освіти загальних та професійних компетентностей які є необхідними для вирішення практичних проблеми та спеціальних завдань з управління підприємствами та організаціями різних видів діяльності та сфер національної економіки, що спрямовані на зростання результативності їх діяльності за умов сучасних економічних трансформацій; розвиток практичних навичок завдяки посиленій практичній підготовці через систему тренінгів та виробничу практику, які є обов'язковими складовими ОП; мовній підготовці та наявності міжнародних стажувань, які є запорукою успішного працевлаштування в різних сферах економіки та бізнесу, або відкриття і ведення власної справи, здійснення професійної діяльності і подальшого навчання у сфері управління та адміністрування. Мета освітньо-професійної програми (далі – ОПП) відповідає Місії та «Стратегії розвитку Полтавського університету економіки і торгівлі на 2023-2027 роки» (http://www.puet.edu.ua/sites/default/files/str_rozv_puet_2023_2027.pdf).	
3 – Характеристика освітньо-професійної програми	
Предметна область	Галузь знань – D Бізнес, адміністрування та право Спеціальність – D3 Менеджмент *Загальний обсяг освітньо-професійної програми* – 240 кредитів ЄКТС, у тому числі: дисципліни обов'язкових освітніх компонентів – 150 кредитів ЄКТС (62,5%), у тому числі циклу загальної підготовки – 25 кредитів ЄКТС (10,42%), циклу професійної підготовки – 125 кредитів ЄКТС (52,08%); дисципліни вибіркових освітніх компонентів – 60 кредитів ЄКТС (25%); практика підготовка – 25 кредитів ЄКТС (10,42%); атестація – 5 кредитів ЄКТС (2,08%).
Орієнтація освітньо-професійної програми	Освітньо-професійна. Програма професійна прикладна. Акцент ОПП робиться на здобутті знань та умінь у сфері менеджменту підприємств та організацій та їх структурних підрозділів різних сфер діяльності та власності, розвиток практичних навичок завдяки посиленій практичній та мовній підготовці, наявності міжнародних стажувань, які є запорукою успішного працевлаштування або відкриття і управління власною справою, здійснення професійної діяльності і подальшого навчання у сфері управління та адміністрування.
Основний фокус	Вища освіта в галузі знань «Управління та

освітньо-професійної програми та спеціалізації	адміністрування» зі спеціальності «Менеджмент». *Ключові слова:* управління, адміністрування, менеджмент, підприємство, організація, управлінська діяльність, бізнес, підрозділ, структура, персонал, комунікації, управлінські рішення, планування, мотивація, контроль.
Особливості програми	Унікальність освітньої програми обумовлена визначенням пріоритетності розвитку підприємств та організацій різних сфер як фундаменту відтворення національної економіки. Укладені договори між університетом та підприємствами і організаціями різних сфер національної економіки. надають можливість опановувати механізми прийняття управлінських рішень та здійснювати дослідження на основі реальних економічних показників. Унікальність ОП полягає у пропозиції практико-орієнтованого навчання з можливістю: проходження різноманітних тренінгів, зокрема: «Розвиток soft-skills як чинник успіху в менеджменті та бізнесі», «Створи свій стартап та управляй ним», «Інформаційні системи та технології в менеджменті та бізнесі»; вивчення відповідних дисциплін, зокрема: Основи менеджменту, Креативний менеджмент, Управління персоналом, Правові засади управління та адміністрування тощо; закордонного стажування та отримання міжнародного практичного досвіду у сфері управління та адміністрування організаціями різних сфер та напрямів діяльності та її підрозділами; використання знань і досвіду практиків та професіоналів у сфері управління та адміністрування; наявність значної практичної складової (24 кредити); мовної підготовки сприяє набуттю здобувачами конкурентних переваг на вітчизняному та закордонному ринку праці: широкий перелік вибіркових навчальних дисциплін загальноуніверситетського та професійного вибору (http://puet.edu.ua/uk/vibirkovi-disciplini); формування власної траєкторії навчання; продовження навчання на другому (магістерському) рівні вищої освіти.
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	*Фахівець підготовлений до роботи в галузях економіки за КВЕД 009:2010:* 46.1 Оптова торгівля за винагородження або на основі контракту

	47.1 Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах 47.7 Роздрібна торгівля товарами в спеціалізованих магазинах 82.1 Адміністративна та допоміжна офісна діяльність 84.1 Державне управління загального характеру *Фахівець підготовлений до роботи в галузі управління та адміністрування і здатний виконувати зазначену(і) професійну(і) роботу(и) за ДК 003:2010:* 343 Технічні фахівці в галузі управління 3431 Секретарі адміністративних органів 3436.1 Помічники керівників підприємств, установ та організацій 3436.2 Помічники керівників виробничих та інших основних підрозділів 3436.3 Помічники керівників малих підприємств без апарату управління 3439 Інші технічні фахівці в галузі управління *International Standard Classification of Occupations 2008 (ISCO-08):* 3122 Manufacturing Supervisors 3341 Office Supervisors 5222 Shop Supervisors
Подальше навчання	Можливість навчання за програмою другого (магістерського) рівня вищої освіти.
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Студентоцентроване навчання, проблемно-орієнтоване та практико-орієнтоване навчання, індивідуальна освітня траєкторія, використання дистанційних технологій в освітньому процесі – система Moodle (https://el.puet.edu.ua/), навчання на основі самостійних досліджень тощо. Викладання проводиться у вигляді: лекцій, семінарів, практичних занять, курсів-тренінгів, самостійної роботи, індивідуальних занять тощо.
Оцінювання	Поточний та підсумковий контроль знань (опитування, контрольні та індивідуальні завдання, тестування, ессе тощо), заліки та екзамени (усні та письмові), презентації, захист звітів з практик, публічний захист кваліфікаційної роботи.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв’язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються

	комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.
Загальні компетентності	ЗК01. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК02. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. ЗК03. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК04. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК05. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК06. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. ЗК07. Здатність спілкуватися іноземною мовою. ЗК08. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК09. Здатність активно вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. ЗК14. Здатність працювати у міжнародному контексті. ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК 16. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності. ЗК17. Здатність планувати та управляти часом.

	Додаткові загальні компетентності ЗК18* Здатність до національного спротиву. **ЗК обов'язкова для здобувачів вищої освіти відповідно до вимог Закону України «Про основи національного спротиву» та наказу Міністерства освіти і науки України від 30 червня 2026 року № 1002 «Про затвердження Типової програми навчальної дисципліни «Основи національного спротиву»*
Спеціальні компетентності	СК01. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК02. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК03 Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК04 Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК05. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК06. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо, формувати та підтримувати корпоративну соціальну відповідальність організацій. СК07. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК08. Здатність планувати діяльність підприємств та організації та управляти часом. СК09. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності. СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички. СК16. Здатність оцінювати економічну ефективність діяльності, ресурсного потенціалу та конкурентоспроможність підприємств та організації

7 – Програмні результати навчання
ПРН01. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ПРН02. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя. ПРН03. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства. ПРН04. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. ПРН05. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації. ПРН06. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень. ПРН07. Виявляти навички організаційного проєктування. ПРН08. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. ПРН09. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи. ПРН10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації. ПРН11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації. ПРН12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації. ПРН13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами. ПРН14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації. ПРН15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності. ПРН16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним. ПРН17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера. ПРН18. Управляти своїм навчанням та навчанням підлеглих з метою самореалізації в професійній діяльності, адекватно оцінювати свої знання і застосовувати їх в різних професійних ситуаціях, розуміти культурне різноманіття та особливості персоналу при формуванні організаційної культури. ПРН19. Володіти інструментарієм та навичками економічного аналізу ефективності використання ресурсного потенціалу та управління конкурентоздатністю підприємств та організацій, приймати обґрунтовані рішення щодо вирішення проблемних ситуацій, демонструвати навички

креативного мислення, формування новацій та управління інноваційною діяльністю підприємств та організацій Додаткові програмні результати навчання ПРН20*. Застосовувати теоретичні знання та практичні навички, необхідні для участі в національному спротиві та виконання конституційного обов'язку щодо захисту Вітчизни, незалежності й територіальної цілісності України. ** ПРН обов'язковий для здобувачів вищої освіти відповідно до вимог Закону України «Про основи національного спротиву» та наказу Міністерства освіти і науки України від 30 червня 2026 року № 1002 «Про затвердження Типової програми навчальної дисципліни «Основи національного спротиву».*

8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Викладання навчальних дисциплін на ОПП забезпечує професорсько-викладацький склад кафедри менеджменту (професорів, докторів наук – 3 особи, доцентів, кандидатів наук – 8 осіб), а також науково-педагогічні працівники інших кафедр університету. Науково-педагогічні працівники, які реалізують виконання ОПП, володіють високою педагогічною майстерністю, мають відповідну кваліфікацію, професійні компетентності та досвід у сфері освітньої та наукової діяльності. До освітнього процесу залучаються практики та професіонали у сфері управління та адміністрування. Гарант та науково-педагогічний склад, що забезпечує реалізацію ОПП, відповідають вимогам, визначеним Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності закладів освіти.
Матеріально-технічне забезпечення	Університет має розгалужену і сучасну власну матеріально-технічну базу, загальна площа будівель складає 52,0 тис. $м^2$, 4 студентські гуртожитки загальною площею 20,8 тис. $м^2$.До матеріально-технічної бази входять також їдальня та буфети, бібліотека, спортивний комплекс, центр мистецтв і дозвілля, навчально-науковий інформаційний центр. Наявна вся необхідна соціально-побутова інфраструктура, кількість місць у гуртожитках відповідає вимогам. Матеріально-технічне забезпечення лекційних аудиторій, навчальних спеціалізованих лабораторій і кабінетів відповідає сучасним вимогам (мультимедійне та спеціальне обладнання) та дозволяє у повному обсязі забезпечити виконання навчальних програм з навчальних дисциплін на ОП.

	Обладнання лекційних аудиторій, лабораторій та спеціалізованих кабінетів, що забезпечують навчальний процес за ОП у відповідності до навчального плану в ПУЕТ (№/площа м^2): 1) спеціалізовані кабінети кафедри менеджменту №407/94,5; №131/91,8, №132/92,1; 2) музей університету №343/66,3; 2) кабінет кафедри педагогіки та суспільних наук №330/69,9; 3) лабораторія організації ресторанного обслуговування НВК / 1827,7; 4) лабораторія кафедри технологій харчових виробництв і ресторанного господарства 109/100,0; 5) лабораторія організації готельного обслуговування №232/92,1; 6) лінгафонний кабінет кафедри ділової іноземної мови № 436/40,4; 7) спеціалізований кабінет кафедри правознавства №313/43,4; 8) лекційні аудиторії на 56-110 посадочних місць з мультимедійним комплексом (ПК з підключенням до локальної і глобальної мереж, стаціонарний мультимедійний проектор) №507, №230, №405, №209, №3М, №3аМ, №224, №419, №523, №336, №435, №114; 14) електронні читальні зали № 1 (135)/186,0, № 2 (143)/554,0; 15) медіатека № (136)/140,7; 16) спорткомплекс «Олімп» / 3209,4. Проведення виробничих практик відбувається на базі підприємств та організацій м. Полтави та області. Усі здобувачі мають гарантоване місце проходження стажування за кордоном (Туреччина, Болгарія, Німеччина, США, Китай, Туніс). Стажування проходить в департаментах: «Transfermen», «Front Office and Reception», «Food and Beverage», «Housekeeping», «Entertainment», «Seller», «Manufacturing».
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Офіційний сайт ПУЕТ: https://puet.edu.ua містить інформацію про освітні програми, навчальну, наукову і виховну діяльність, структурні підрозділи, правила прийому, контакти тощо. Офіційний сайт кафедри менеджменту: www.mened.puet.edu.ua містить інформацію про науково-педагогічних працівників кафедри, опитування стейкголдерів, навчально-методичне забезпечення ОП, для абітурієнтів і студентів, про випускників ОП, контакти тощо. Офіційний сайт Головного центру дистанційного навчання ПУЕТ: https://el.puet.edu.ua. Також, потужним інформаційним центром із надання в користування абонентам усіх наявних інформаційних

	ресурсів, зафіксованих відповідно до певних стандартів, є бібліотека університету, інформаційні ресурси якої представлені такими складниками: фонд друкованих видань (навчальна, наукова, зарубіжна література, періодичні видання); автоматизована бібліотечно-інформаційна система; електронна бібліотека; електронний каталог усіх видів паперових і електронних видань (http://catalog.puet.edu.ua/); web-сайт бібліотеки (http://lib.puet.edu.ua/). Викладання усіх навчальних дисциплін, написання кваліфікаційної роботи, проходження навчальних та виробничих практик ОП забезпечено підручниками, навчально-методичними посібниками, методичними рекомендаціями, програмами практик та дистанційними курсами авторства викладачів ПУЕТ або інших провідних фахівців України у сфері управління та адміністрування.
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	На основі двостороннього договору між Київським національним економічним університетом, Полтавським державним аграрним університетом, Львівським торговельно-економічним університетом
Міжнародна кредитна мобільність	У рамках програми ЄС Еразмус+ КА1 на основі двосторонніх договорів між ПУЕТ та навчальними закладами країн-партнерів: Kodolanyi Janos University (Угорщина); Katowice School of Economics (Республіка Польща), Utenos kolegija, University of Applied Sciences (Литовська Республіка); Universidad de Granada (Королівство Іспанія); Vidzeme University of Applied Sciences (Латвійська Республіка); West University of Timisoara (Румунія); Mardin Artuklu University (Турецька Республіка); B2 High School of Business Sciences (Словенія); програма академічних обмінів Турецької Республіки «Mevlana».
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Навчання іноземних здобувачів вищої освіти проводиться на загальних умовах з додатковою мовною підготовкою.

2. Перелік компонентів освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонентів ОПП

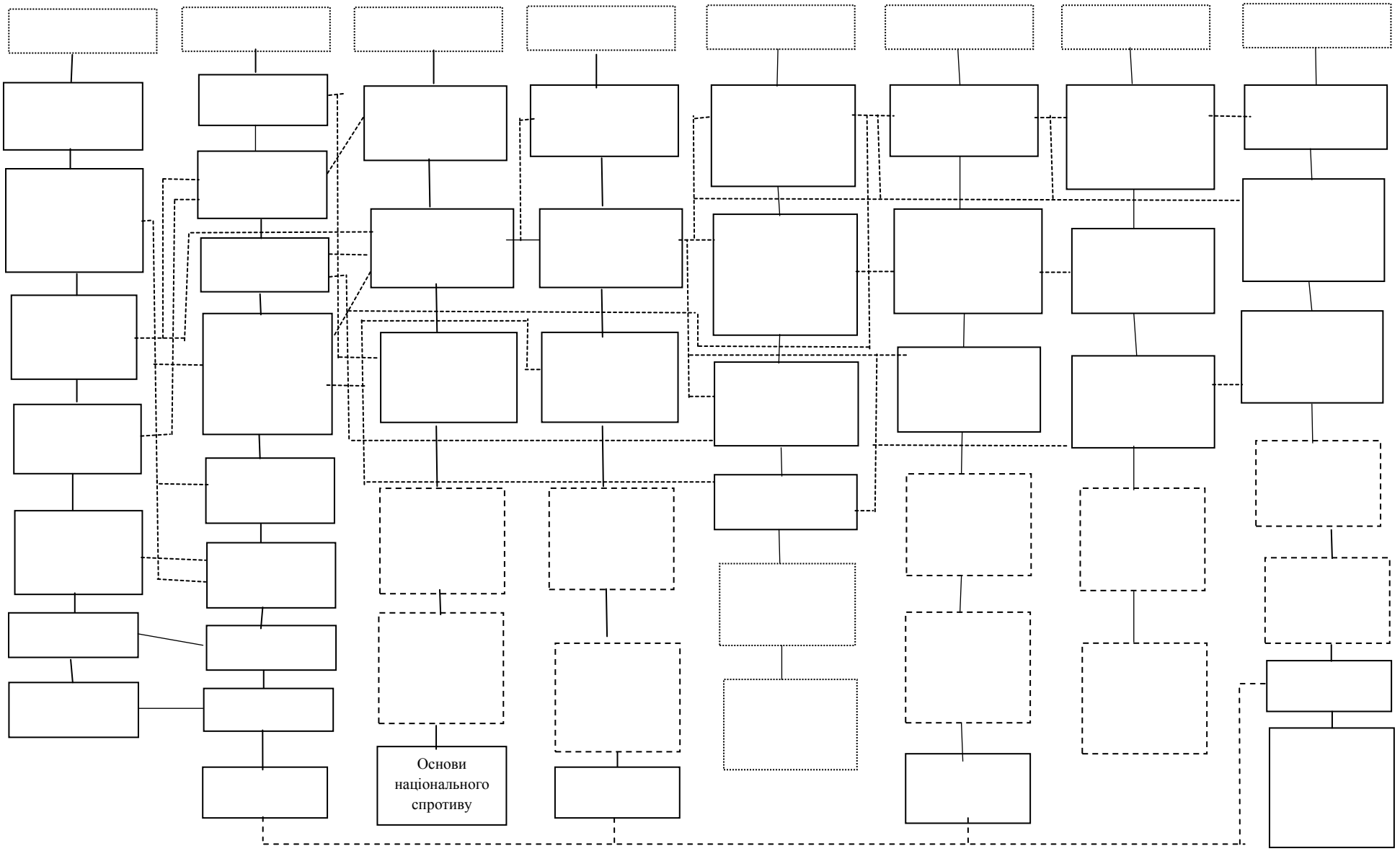
Код н/д	Компоненти освітньо-професійної програми (навчальні дисципліни, курсові проекти, практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
Обов'язкові освітні компоненти		**150**	
Цикл загальної підготовки		**25**	
ОК01	Іноземна мова	5	Залік, залік
ОК02	Тренінг: Моя громадянська позиція	3	Залік
ОК03	Практична психологія	3	Залік
ОК04	Ділова українська мова	3	Залік
ОК05	Фізичне виховання	3	Залік, залік
ОК06	Мікро- та макроекономіка для бізнесу	3	Залік
ОК07	Тренінг: Інформаційні системи та технології в управлінні	5	Залік
Цикл професійної підготовки		**125**	
ОК08	Введення в професійну діяльність та історія менеджменту	5	Екзамен
ОК09	Економіка (Економіка менеджменту. Статистика та прикладна статистика)	5	Екзамен
ОК10	Інноваційний менеджмент та менеджмент підприємств малого і середнього бізнесу	5	Екзамен
ОК11	Командоутворення та командний менеджмент	5	Залік
ОК12	Корпоративна соціальна відповідальність та комунікативний менеджмент	5	Залік
ОК13	Креативний менеджмент	5	Залік
ОК14	Маркетинг	5	Екзамен
ОК15	Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності підприємства та кроскультурний менеджмент	5	Залік
ОК16	Менеджмент конфліктних ситуацій на підприємстві та етика менеджменту	5	Залік
ОК17	Операційний менеджмент	5	Екзамен
ОК18	Основи менеджменту	10	Залік, екзамен
ОК19	Підприємництво та бізнес-планування	5	Екзамен
ОК20	Політико-економічні системи світу	5	Залік
ОК21	Правові засади управління та адміністрування	5	Екзамен
ОК22	Проєктний менеджмент	5	Екзамен
ОК23	Ризик-менеджмент і антикризове управління підприємством	5	Залік

Код н/д	Компоненти освітньо-професійної програми (навчальні дисципліни, курсові проекти, практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
ОК24	Самоменеджмент і тайм-менеджмент	5	Екзамен
ОК25	Стратегічний менеджмент	5	Екзамен
ОК26	Тренінг: Розвиток soft-skills як чинник успіху в менеджменті та бізнесі	5	Залік
ОК27	Тренінг: Створи свій стартап та управляй ним	5	Залік
ОК28	Управління персоналом і мотиваційний менеджмент	5	Екзамен
ОК29	Управлінський облік	5	Екзамен
ОК30	Управлінські рішення та ефективність діяльності підприємства	5	Залік
ОК31	Фінанси підприємства	5	Екзамен
Вибіркові освітні компоненти		**60**	
ВК01	Навчальні дисципліни загальноуніверситетського вибору*	30	Залік
ВК02	Навчальні дисципліни професійного вибору*	30	Залік
Практична підготовка		**25**	
ПК01	Виробнича практика	25	Залік
Додаткові обов'язкові освітні компоненти**			
ДОК01	Основи національного спротиву	3	Диф. залік
Атестація		**5**	
	Кваліфікаційна робота	5	
Всього		**240**	
Всього**		**243****	

**Перелік навчальних дисциплін загальноуніверситетського та професійного вибору формується щороку та розміщується на платформі дистанційного навчання в модулі «Вибір навчальних дисциплін»* https://el.puet.edu.ua/vybirkovi-dystsypliny/

*** Вивчення освітнього компонента є обов'язковим для громадян України чоловічої статі, які здобувають вищу освіту відповідно до вимог Закону України «Про основи національного спротиву» та наказу Міністерства освіти і науки України від 30 червня 2026 року № 1002 «Про затвердження Типової програми навчальної дисципліни «Основи національного спротиву».*

2.2. Структурно-логічна схема освітнього процесу



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Форми атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи.
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Кваліфікаційна робота – це самостійна робота, що поєднує теоретичну та практичну підготовку в межах складових ОП підготовки студентів. Ця робота є формою контролю набутих студентом у процесі навчання умінь, знань, навичок, необхідних для подальшої роботи. Виконання кваліфікаційної роботи є етапом навчання, що підтверджує вміння застосовувати студентами фундаментальні та прикладні знання, узагальнювати результати проходження практики на підприємствах та в організаціях різних сфери діяльності. Вона є кваліфікаційним документом, на підставі якого екзаменаційна комісія (далі – ЕК) визначає рівень теоретичної підготовки випускника, його готовність до самостійної роботи за фахом і приймає рішення щодо присвоєння відповідної кваліфікації та видачу диплома. Кваліфікаційна робота перевіряється на плагіат (https://puet.edu.ua/wp-content/uploads/2023/07/polozhennya-pro-zapobigannyavypadkam-akademichnogo-plagiatu.pdf) та оприлюднюється у репозитарії ПУЕТ (http://dspace.puet.edu.ua/) .
Вимоги до публічного захисту (демонстрації) (за наявності)	У процесі публічного захисту здобувач першого (бакалаврського) рівня вищої освіти повинен показати уміння чітко і упевнено викладати зміст проведених досліджень, аргументовано відповідати на запитання та вести дискусію. Доповідь студента повинна супроводжуватися презентаційними матеріалами та пояснювальною запискою, призначеними для загального перегляду. Ухвалення ЕК рішення про присудження ступеня бакалавра менеджменту та видачу диплома бакалавра за результатами підсумкової атестації студентів оголошуються після оформлення в установленому порядку протоколів засідань ЕК.
Документи, які отримує випускник на основі успішного проходження атестації	Документ встановленого зразка про присудження ступеня бакалавра із присвоєнням кваліфікації: Бакалавр менеджменту

4. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньо-професійної програми

Компетентності ОПП	Компоненти ОПП																																	
	ОК01	ОК02	ОК03	ОК04	ОК05	ОК06	ОК07	ОК08	ОК09	ОК10	ОК11	ОК12	ОК13	ОК14	ОК15	ОК16	ОК17	ОК18	ОК19	ОК20	ОК21	ОК22	ОК23	ОК24	ОК25	ОК26	ОК27	ОК28	ОК29	ОК30	ОК31	ПК01	ДОК01	А
Загальні компетентності																																		
ЗК01	+	+			+							+								+	+													+
ЗК02	+	+			+							+		+						+						+	+							
ЗК03	+	+	+	+		+	+		+	+	+		+	+	+	+	+					+	+	+	+	+		+		+	+	+		+
ЗК04		+	+	+			+		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	+		+
ЗК05						+		+	+			+		+	+			+				+	+			+		+	+	+	+	+		+
ЗК06				+			+				+											+				+	+							+
ЗК07	+																																	
ЗК08							+				+	+	+		+						+	+	+	+		+		+		+		+		+
ЗК09				+				+		+	+		+		+			+				+	+			+		+		+		+		+
ЗК10		+							+	+			+		+							+	+	+	+	+		+				+		+
ЗК11			+					+		+			+		+	+	+	+			+	+	+	+	+	+		+		+		+		
ЗК12		+				+		+		+	+		+		+			+	+			+		+	+	+		+		+		+		+
ЗК13		+	+									+	+		+	+				+				+				+						
ЗК14												+	+		+	+							+	+				+						
ЗК15		+										+			+	+					+		+			+	+							
ЗК 16								+	+			+				+		+			+					+		+				+		
ЗК17											+		+					+				+		+		+		+				+		
ЗК18																																	+	
Спеціальні компетентності																																		
СК01							+	+	+		+	+		+			+	+				+	+		+				+	+	+	+		+
СК02						+			+	+		+		+	+		+	+	+			+	+		+		+		+	+	+	+		+
СК03						+				+		+	+	+	+			+					+		+			+	+	+	+	+		+
СК04										+		+	+		+		+						+	+	+			+		+		+		+
СК05										+		+	+		+	+		+				+	+	+				+		+		+		+
СК06											+	+			+	+		+			+		+			+						+		+
СК07								+	+		+	+	+		+	+	+	+	+			+	+	+	+			+		+		+		+
СК08										+			+				+	+				+		+			+	+	+		+		+	
СК09			+					+			+	+	+		+	+	+	+		+		+		+				+		+		+		
СК10											+	+	+	+				+				+		+				+		+		+		
СК11							+	+			+	+	+		+	+		+				+	+	+				+		+		+		
СК12									+	+						+	+	+	+				+				+			+		+		+
СК13												+									+										+			
СК14			+		+						+	+	+	+										+		+		+				+		
СК15					+			+			+		+							+				+		+		+		+		+		
СК16						+			+								+		+			+				+				+	+	+		+

5. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньо-професійної програми

Програмні результати навчання	Компоненти ОПП																																		
	ОК01	ОК02	ОК03	ОК04	ОК05	ОК06	ОК07	ОК08	ОК09	ОК10	ОК11	ОК12	ОК13	ОК14	ОК15	ОК16	ОК17	ОК18	ОК19	ОК20	ОК21	ОК22	ОК23	ОК24	ОК25	ОК26	ОК27	ОК28	ОК29	ОК30	ОК31	ПК01	ДОК01	А
ПРН01		+			+							+								+	+					+								+
ПРН02	+	+			+									+						+							+							+
ПРН03								+	+		+			+				+				+			+			+		+				+
ПРН04						+				+			+	+	+	+		+			+	+	+	+				+	+	+		+		+
ПРН05								+	+	+			+	+			+	+							+					+	+	+		+
ПРН06						+			+		+						+	+	+			+	+		+	+		+		+	+	+		+
ПРН07											+						+	+	+			+								+		+		+
ПРН08								+	+				+		+			+										+		+		+		+
ПРН09			+		+			+			+		+		+	+	+	+		+		+		+		+	+	+	+	+		+		
ПРН10													+			+		+				+		+				+		+		+		+
ПРН11	+			+			+	+			+	+	+		+	+		+	+			+	+			+		+	+	+	+	+		+
ПРН12						+													+		+			+							+	+		+
ПРН13				+			+				+		+									+				+								+
ПРН14			+								+					+		+						+		+		+				+		
ПРН15	+	+	+									+			+	+		+		+						+						+		
ПРН16	+	+	+	+		+		+		+	+			+			+	+				+		+		+			+	+		+		+
ПРН17		+						+		+	+		+				+						+	+	+	+						+		+
ПРН18												+					+					+				+		+						
ПРН19						+				+							+		+			+				+		+		+	+	+		+
ПРН20																																	+	