ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

Приймальна комісія

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор університету
д.і.н., професор _____ О.О. Нестуля
«11» __05___ 2026_ р.

ПРОГРАМА
додаткового вступного іспиту з предмету
«Управління персоналом»

для вступників з іншої спеціальності
на навчання за ступенем доктора філософії

Рекомендовано до затвердження
на засіданні приймальної комісії
протокол №3 від «11» травня 2026 р.
Відповідальний секретар
приймальної комісії
_____Денис МИРОНОВ

Полтава 2026

Упорядники: Людмила ШИМАНОВСЬКА-ДІАНИЧ – завідувач кафедри менеджменту Полтавського університету економіки і торгівлі, професор, д.е.н.

Рецензенти: Вікторія ГРОСУЛ, завідувач кафедри економіки та бізнесу, Державного біотехнологічного університету, д.е.н., професор;
Микола ЗОСЬ-КІОР, професор кафедри менеджменту ім. І. А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету, д.е.н., професор.

Розглянуто на засіданні кафедри менеджменту
«27» _04_ 2026_ р.,
протокол № 15
Зав. кафедри_____ Людмила ШИМАНОВСЬКА-ДІАНИЧ

Зміст

1. Пояснювальна записка……4
2. Перелік питань, що виносяться на вступне випробування.....5
3. Критерії оцінювання……8
4. Список рекомендованих інформаційних джерел……..9

Пояснювальна записка

Освітньо-науковою програмою підготовки докторів філософії за спеціальністю D3 «Менеджмент» при вступі на навчання за ступенем «доктор філософії» для випускників з іншої спеціальності, що мають диплом «Магістра» або «Спеціаліста», передбачається складання додаткового вступного іспиту з управління персоналом.

Перелік питань для підготовки до додаткового вступного іспиту базується на навчальному матеріалі дисциплін, що вивчались за ступенем «Магістра».

Мета фахових вступних випробувань. Вступ на навчання за ступенем доктора філософії полягає у визначенні рівня підготовленості вступників, які бажають навчатись Полтавському університеті економіки і торгівлі за спеціальністю D3 Менеджмент за освітньо-науковою програмою «Менеджмент».

Вимоги до здібностей і підготовленості абітурієнтів. Для успішного засвоєння освітньо-професійної програми «Менеджмент» вступники повинні мати вищу освіту за рівнем магістра та здібності до оволодіння знаннями, уміннями і навичками дослідника в галузі природничонаукових, загальноекономічних та спеціально-економічних наук.

Характеристика змісту програми. Програма додаткового вступного іспиту з управління персоналом спирається на освітньо-професійну програму підготовки магістра з іншої спеціальності та одночасно відбиває вимоги до здобувачів ступеня підготовки доктора філософії за спеціальністю D3 «Менеджмент», визначених у галузевих стандартах вищої освіти.

Порядок проведення додаткового вступного іспиту з управління персоналом визначається Додатком 7 «Правила прийому до аспірантури та докторантури Полтавського університету економіки і торгівлі у 2026 році».

Перелік питань, що виносяться на додатковий вступний іспит з управління персоналом

1. Мета і функції кадрового менеджменту.
2. Цикл управління персоналом. Характеристика його ключових елементів.
3. Сутність діяльності по управлінню персоналом.
4. Характеристика підходів до управління персоналом.
5. Еволюція концепцій управління персоналом.
6. Сутність економічного підходу до управління персоналом.
7. Сутність органічного підходу до управління персоналом.
8. Сутність гуманістичного підходу до управління персоналом.
9. Характеристика основних завдань концепції використання трудових ресурсів.
10. Характеристика основних завдань концепції управління персоналом.
11. Характеристика основних завдань концепції управління людськими ресурсами.
12. Характеристика основних завдань концепції управління людиною.
13. Сутність понять "організаційна культура" і "корпоративна культура".
14. Положення концепції "аналіз людських ресурсів".
15. Зміст та завдання аналізу людських ресурсів.
16. Можливості аналізу людських ресурсів на етапах роботи з персоналом.
17. Плинність кадрів. Причини та шляхи усунення плинності персоналу на вітчизняних підприємствах.
18. Класифікація та склад витрат на персонал.
19. Склад первісних витрат на персонал.
20. Склад відновних витрат на персонал.
21. Поняття індивідуальної вартості працівника.
22. Очікувана умовна та реалізуєма вартість. Порядок визначення.
23. Побудова моделі індивідуальної вартості працівника.
24. Етапи побудови стохастичної позиційної моделі.
25. Позиційна вартість працівника. Методи її визначення.
26. Методи визначення очікуваного терміну служби та прогнозування кар'єрного шляху працівника.
27. Побудова індивідуальної матриці переходів.

28. Зміст та завдання кадрової політики .
29. Характеристика типів кадрової політики .
30. Етапи проектування кадрової політики .
31. Взаємозв'язок кадрових заходів із стратегією розвитку підприємства.
32. Моніторинг персоналу.
33. Методи визначення необхідної чисельності основних робітників.
34. Методи визначення необхідної чисельності допоміжних робітників.
35. Особливості нормування чисельності управлінського персоналу.
36. Сутність і зміст процесу планування персоналу.
37. Характеристика основних підходів до оцінювання персоналу на підприємстві.
38. Професіографічний аналіз діяльності працівника.
39. Класифікація джерел залучення персоналу.
40. Методи набору персоналу за рахунок внутрішніх джерел. Переваги та недоліки.
41. Джерела зовнішнього залучення персоналу. Переваги та недоліки зовнішнього набору персоналу.
42. Мета залучення персоналу на підприємство. Засоби альтернативи найму.
43. Етапи відбору персоналу.
44. Завдання кадрових служб на підприємстві.
45. Функції кадрової служби на підприємстві.
46. Організаційна структура служби управління персоналом на підприємстві.
47. Діяльність по управлінню персоналом: зміст та підходи.
48. Характеристика складових частин процесу планування персоналу.
49. Сучасні тенденції в перебудові системи управління персоналом на підприємстві.
50. Зарубіжний досвід роботи з персоналом.
51. Характеристика типів кар'єри та етапів її побудови.
52. Методичні та організаційні основи планування кар'єри.
53. Планування та організація роботи з кадровим резервом на підприємстві.
54. Види та етапи проведення атестації персоналу.
55. Розробка програм стимулювання персоналу на підприємстві.
56. Форми стимулювання праці.
57. Характеристика систем участі працівників у прибутках.

58. Роль соціальних програм і нетрадиційних способів мотивації на вітчизняних підприємствах.

59. Основні підходи до оцінки ефективності управління персоналом.

60. Показники ефективності діяльності по управлінню персоналом.

Критерії оцінювання знань

Оцінювання знань вступників проводиться за 100-бальною шкалою. При цьому використовуються такі критерії:

Критерії оцінювання знань

Оцінювання знань вступників проводиться за 100-бальною шкалою. При цьому використовуються такі критерії:

190-200 (відмінно)	Вступник дав правильну, вичерпну відповідь на поставлене питання, продемонстрував глибокі знання понятійного апарату і літературних джерел, уміння аргументувати власне ставлення до відповідних категорій, залежностей, явищ.
182-189 (дуже добре)	Вступник у цілому відповів на поставлене запитання, але не зміг переконливо аргументувати власну відповідь, помилився у використанні понятійного апарату, припустив несуттєву помилку у відповіді.
174-181 (добре)	Вступник отримує за відповідь з двома-трьома суттєвими помилками.
164-173 (задовільно-непогано)	Вступник дав неповну відповідь на запитання, ухилився від аргументації, показав задовільні знання літературних джерел.
100-163 (задовільно достатньо)	Вступник має неповне знання програмного матеріалу, але отримані знання відповідають мінімальним критеріям оцінювання.
0-99 (незадовільно)	Вступник дав неправильну відповідь, показав незадовільні знання понятійного апарату і спеціальної літератури, ухилився від аргументації чи взагалі не відповів.

Екзаменаційний білет містить 2 питання з основних питань приведених у Програмі або тестові завдання.

Список рекомендованих інформаційних джерел

1. Балановська Т. І., Гогуля О. П., Троян А. В., Сотник В. В. Менеджмент : навч. посіб. — 2-ге вид. — Київ : ФОП Ямчинський, 2024. — 412 с.
2. Горбунов В. П., Кузьмін О. Є., Чижевський А. Я. Менеджмент: теорія і практика : підручник. — Київ : КНЕУ, 2020. — 472 с.
3. Гогуля О. П., Харченко Г. А. Практикум з менеджменту : навч. посіб. — Київ : Компринт, 2022. — 248 с.
4. Завіновська Г. Т., Кузьмін О. Є. Стратегічне управління підприємством : навч. посіб. — Львів : Новий Світ-2000, 2020. — 416 с.
5. Козак Ю. Г., Лаптєва Т. А., Стадник В. В. Міжнародний менеджмент : підручник. — Київ : Центр учбової літератури, 2021. — 384 с.
6. Кошеленко К. Менеджмент у часи війни. — Київ : Кінцевий Бенефіціар, 2023. — 188 с.
7. Крамар Р. С., Яременко О. О. Менеджмент персоналу : навч. посіб. — Київ : Центр учбової літератури, 2022. — 432 с.
8. Резнік Н. П., Карпун О. В. Logistics : textbook. — Київ : НУБіП України, 2024. — 302 с.
9. Савчук В. Менеджмент в умовах невизначеності. Business Intelligence для ТОПів. — Київ : Лабораторія, 2024. — 272 с.
10. Страпчук С. І., Миколенко О. П., Попова І. А., Пустова В. В. Менеджмент : навч. посіб. — 2-ге переробл. вид. — Львів : Новий Світ-2000, 2024. — 368 с.
11. Харченко В. В., Харченко Г. А., Сорока П. М. Information Systems in Management : навч. посіб. — Київ : Компринт, 2022. — 264 с.
12. Daft R. L. Management. — 14th ed. — Boston : Cengage Learning, 2020. — 752 p.
13. Drucker P. F. The Practice of Management. — New York : HarperBusiness, 2006. — 404 p.
14. Koshelenko K. Management in Times of War: Leadership Examples from Ukraine's Government and Private Sector. — Kyiv : Final Beneficiary, 2024. — 196 p.
15. Kotter J. P. Leading Change. — Boston : Harvard Business Review Press, 2012. — 208 p.

16. Mintzberg H., Ahlstrand B., Lampel J. Strategy Safari: A Guided Tour Through the Wilds of Strategic Management. — New York : FT Press, 2005. — 406 p.
17. Northouse P. G. Leadership: Theory and Practice. — 9th ed. — Thousand Oaks : SAGE Publications, 2021. — 528 p.
18. Porter M. E. Competitive Strategy: Techniques for Analyzing Industries and Competitors. — New York : Free Press, 2008. — 396 p.

Хілуха, П.М. Косінський; за заг. ред. О. М. Шубалого. – Луцьк : ЛНТУ, 2023. – 414 с. https://surl.li/ydfofa

41. Фіскальна і монетарна політика: макроекономічний аналіз та інституційне середовище: навч. посіб. / Є. В. Ткач, П. О. Нікіфоров. – Чернівці : Чернівец. нац. ун-т. ім. Ю. Федьковича. – 2022. – 240 с.
42. Центральний банк і монетарна політика : підручник / [Н.В. Приказюк та ін.] ; за ред. Н.В. Приказюк. – Київ : Ямчинський О.В., 2021. – 377 с.