

ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСІЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»

Навчально-науковий інститут денної освіти
Кафедра управління персоналом, економіки праці та економічної теорії

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

«Аутплейсмент»

на 2022-2023 навчальний рік

Курс та семестр вивчення	4 курс, 2 семестр
Освітня програма/спеціалізація	«Управління персоналом та економіка праці»
Спеціальність	051 Економіка
Галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
Ступінь вищої освіти	бакалавр

ПІБ НПП, який веде дану дисципліну,
науковий ступінь і вчене звання,
посада

Тужилкіна Оксана Володимирівна

к. е. н., доцент

доцент кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії

Контактний телефон	+38-095-639-94-10
Електронна адреса	tuzh2015@gmail.com
Розклад навчальних занять	http://schedule.puet.edu.ua/
Консультації	очна http://www.upep.puet.edu.ua/stud.php он-лайн: електронною поштою, пн-пт з 10.00-17.00
Сторінка дистанційного курсу	https://el.puet.edu.ua/

Опис навчальної дисципліни

Мета вивчення навчальної дисципліни	Формування знань про трудове законодавство щодо звільнення персоналу, про методи і методики підтримки персоналу, що вивільняється у сучасних організаціях; визначення взаємодії з зовнішніми організаціями, які готові сприяти в подальшому працевлаштуванні звільнених працівників; освоєння методів оцінки системи аутплейсменту, що функціонує в організації; оцінка соціальної значущості аутплейсменту в стратегії вивільнення персоналу.
Тривалість	5 кредитів ЄКТС/150 годин (лекції 20 год., практичні заняття 40 год., самостійна робота 90 год.)
Форми та методи навчання	Лекції та практичні заняття в аудиторії та візні, самостійна робота поза розкладом Проблемні лекції, дискусії, мозковий штурм, ділові ігри, кейси
Система поточного та підсумкового контролю	Поточний контроль: відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; доповіді з рефератами та їх обговорення; тестування; поточні модульні роботи Підсумковий контроль: залік (ПМК)
Базові знання	Наявність знань з організаційної поведінки, етики ділового спілкування, управління персоналом, трудового законодавства.
Мова викладання	Українська

**Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна,
програмні результати навчання**

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
ПР 1. Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем. ПР 2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності. ПР 6. Оцінювати результати власної	ЗК2.Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК3.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК4.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК5. Здатність працювати в команді. ЗК7.Здатність діяти на основі етичних міркувань

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
<p>роботи, Демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді. ПР 10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами ПР 12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики. ПР 13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.</p>	<p>(мотивів). ЗК8. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні. СК4. Здатність використовувати сучасні інформаційні технології, методи та прийоми дослідження економічних та соціальних процесів, адекватні встановленим потребам дослідження. СК5. Здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та людського розвитку. СК7. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання. СК8. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень. СК9. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проєктів у соціально-економічній сфері. СК10. Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем.</p>

Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
<p>1. Основи трудового законодавства України щодо звільнення</p>	<p>Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування</p>	<p>1. Здійснити критичний огляд КЗПП з питання звільнення працівників. Підготувати презентацію. 2. На підставі вивчення вітчизняного досвіду скласти перелік найбільш частих порушень трудового законодавства стосовно звільнення працівників. Підготувати тези і презентації виконаних завдань.</p>
<p>2. Документування процедури звільнення</p>	<p>Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування</p>	<p>1. Створити в електронній формі з дотриманням вимог такі документи: заява на звільнення; наказ про звільнення; обхідний лист; запис у трудовій книжці; запис в особовій картці. 2. Описати процедуру остаточного розрахунку. Підготувати тези і презентації виконаних завдань.</p>
<p>3. Аутплейсмент. Види і етапи. Практика застосування</p>	<p>Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування</p>	<p>1. Підготувати доповідь з презентацією на тему: «Історія аутплейсменту». 2. Визначити переваги і недоліки аутплейсменту. 3. Підготувати доповідь на тему: «Практика застосування аутплейсменту за кордоном». 4. Підготувати доповідь на тему: «Проблеми запровадження технології аутплейсменту в Україні». Підготувати тези і презентації виконаних завдань.</p>
<p>4. Методи взаємодії з зовнішніми організаціями</p>	<p>Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань;</p>	<p>1. На підставі дослідження інформаційних джерел підготувати презентацію доповіді на тему: «Досвід організацій, які сприяють</p>

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
	завдання самостійної роботи; тестування	працевлаштуванню у певному регіоні / місті». 2. Розробити алгоритм ведення ділових переговорів щодо сприяння працевлаштуванню звільнених працівників. Підготувати тези і презентації виконаних завдань.
5. Оцінка ефективності системи вивільнення персонал	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Підготувати доповідь на тему: «Причини і наслідки надлишку трудових ресурсів на підприємстві». 2. Визначити сильні та слабкі сторони різних провайдерів послуги аутплейсменту. Підготувати тези і презентації виконаних завдань..
6. Соціальна роль аутплейсменту	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Написати есе на тему: «Соціальна роль технології аутплейсмент». 2. Написати есе на тему: «HR-бренд підприємства і аутплейсмент». Підготувати тези і презентації виконаних завдань.

Інформаційні джерела

1. Зленко А. М. Аутплейсмент – мистецтво звільнення персоналу / А. М. Зленко // Економічний вісник університету : зб. наук. пр. / Переяслав-Хмельниць. держ. пед. ун-т ім. Г. Сковороди. - 2014. - Вип. 22(1). - с. 63-66.
2. Іщук Л. Аутплейсмент – новий підхід до звільнення (29.04.2020) / Л. Іщук: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://uapress.info/uk/news/print/6029>
3. Менеджмент персоналу : навч. посібник / За заг. ред. В.М. Данюка, В.М. Петюха. – К. : КНЕУ, 2004.
4. Тужилкіна О.В. Аутплейсмент: дист. курс. з навчальної дисципліни для студентів денної та заочної форми навчання спеціальності 051 «Економіка». Полтава : ПУЕТ, 2020. URL: <http://www2.el.puet.edu.ua>
5. Цимбалюк С.О. Технології управління персоналом : навч. посіб. / С.О. Цимбалюк. – К. : КНЕУ, 2009.

Інтернет-ресурси

6. <https://zakon.rada.gov.ua/go/322-08>
7. <http://trudovi.org/show-news>
8. <http://www.kadrovik01.com.ua>
9. www.epravda.com.ua
10. <https://kiev.grc.ua/article/15311>
11. <https://i.factor.ua/journals/ot/2015/april>
12. minjust.gov.ua

Програмне забезпечення навчальної дисципліни

- Пакет програмних продуктів Microsoft Office, мультимедійні презентації.
- Дистанційний курс з навчальної дисципліни «Аутплейсмент» на платформі «Moodle».

Політика вивчення навчальної дисципліни та оцінювання

- Політика щодо термінів виконання та перескладання: завдання, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75 % від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання модулів відбувається із дозволу провідного викладача за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- Політика щодо академічної доброчесності: студенти мають свідомо дотримуватися «Положення про академічну доброчесність» (http://puet.edu.ua/sites/default/files/polozhennya_pro_akademichnu_dobrochesnist_2020.pdf); не допускати списування (один в одного, з власноруч написаного тексту, друкованого або електронного носія інформації тощо) під час виконання індивідуальних навчальних завдань та дидактичних тестів; якісно оформлювати посилання на джерела інформації при написанні доповідей, підготовки презентацій, тез тощо
- Політика щодо відвідування: відвідування лекцій та практичних занять є обов'язковими, якщо студент пропустив заняття, він має відпрацювати пропущене; за об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, стажування тощо) навчання може відбуватись в он-лайн формі (Moodle) за погодженням із провідним викладачем. Якщо заняття (за умов надзвичайної ситуації) проводиться дистанційно, студент має виходити на зв'язок із викладачем за розкладом занять.
- Політика зарахування результатів неформальної освіти: <http://puet.edu.ua/uk/neformalna-osvita>;

Оцінювання

Підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни розраховується через поточне оцінювання

Види робіт	Максимальна кількість балів
Тема 1 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Тема2 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Тема 3 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Тема 4 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Тема 5 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Тема 6 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Поточна модульна робота	10
Разом	100

Шкала оцінювання здобувачів вищої освіти за результатами вивчення навчальної дисципліни

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	Відмінно
82-89	B	Дуже добре
74-81	C	Добре
64-73	D	Задовільно
60-63	E	Задовільно достатньо
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням навчальної дисципліни

