

ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСІАКИ  
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»

Навчально-науковий інститут денної освіти  
Кафедра управління персоналом, економіки праці та економічної теорії

**СИЛАБУС**

навчальної дисципліни

**«Аутплейсмент»**

**на 2022-2023 навчальний рік**

Курс та семестр вивчення	4 курс, 2 семестр
Освітня програма/спеціалізація	«Управління персоналом та економіка праці»
Спеціальність	051 Економіка
Галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
Ступінь вищої освіти	бакалавр

ПІВ НПП, який веде дану дисципліну,  
науковий ступінь і вчене звання,  
посада

**Тужилкіна Оксана Володимирівна**

к. е. н., доцент

доцент кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії

Контактний телефон	+38-095-639-94-10
Електронна адреса	tuzh2015@gmail.com
Розклад навчальних занять	<a href="http://schedule.puet.edu.ua/">http://schedule.puet.edu.ua/</a>
Консультації	очна <a href="http://www.uper.puet.edu.ua/stud.php">http://www.uper.puet.edu.ua/stud.php</a> он-лайн: електронною поштою, пн-пт з 10.00-17.00
Сторінка дистанційного курсу	<a href="https://el.puet.edu.ua/">https://el.puet.edu.ua/</a>

**Опис навчальної дисципліни**

<b>Мета вивчення навчальної дисципліни</b>	Формування знань про трудове законодавство щодо звільнення персоналу, про методи і методики підтримки персоналу, що вивільняється у сучасних організаціях; визначення взаємодії з зовнішніми організаціями, які готові сприяти в подальшому працевлаштуванні звільнених працівників; освоєння методів оцінки системи аутплейсменту, що функціонує в організації; оцінка соціальної значущості аутплейсменту в стратегії вивільнення персоналу.
<b>Тривалість</b>	5 кредитів ЄКТС/150 годин (лекції 20 год., практичні заняття 40 год., самостійна робота 90 год.)
<b>Форми та методи навчання</b>	Лекції та практичні заняття в аудиторії та виїзні, самостійна робота поза розкладом Проблемні лекції, дискусії, мозковий штурм, ділові ігри, кейси
<b>Система поточного та підсумкового контролю</b>	Поточний контроль: відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; доповіді з рефератами та їх обговорення; тестування; поточні модульні роботи Підсумковий контроль: залік (ПМК)
<b>Базові знання</b>	Наявність знань з організаційної поведінки, етики ділового спілкування, управління персоналом, трудового законодавства.
<b>Мова викладання</b>	Українська

**Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання**

<b>Програмні результати навчання</b>	<b>Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач</b>
ПР 1. Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем. ПР 2. Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності. ПР 6 .Оцінювати результати власної	ЗК2.Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК3.Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК4.Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК5. Здатність працювати в команді. ЗК7.Здатність діяти на основі етичних міркувань

<b>Програмні результати навчання</b>	<b>Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач</b>
<p>роботи, Демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом і працювати в команді. ПР 10. Застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами ПР 12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики. ПР 13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.</p>	<p>(мотивів). ЗК8. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні. СК4. Здатність використовувати сучасні інформаційні технології, методи та прийоми дослідження економічних та соціальних процесів, адекватні встановленим потребам дослідження. СК5. Здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та людського розвитку. СК7. Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання. СК8. Здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень. СК9. Здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проєктів у соціально-економічній сфері. СК10. Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем.</p>

### **Тематичний план навчальної дисципліни**

<b>Назва теми</b>	<b>Види робіт</b>	<b>Завдання самостійної роботи у розрізі тем</b>
1. Основи трудового законодавства України щодо звільнення	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Здійснити критичний огляд КЗПП з питання звільнення працівників. Підготувати презентацію. 2. На підставі вивчення вітчизняного досвіду скласти перелік найбільш частих порушень трудового законодавства стосовно звільнення працівників. Підготувати тези і презентації виконаних завдань.
2. Документування процедури звільнення	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Створити в електронній формі з дотриманням вимог такі документи: заява на звільнення; наказ про звільнення; обхідний лист; запис у трудовій книжці; запис в особовій картці. 2. Описати процедуру остаточного розрахунку. Підготувати тези і презентації виконаних завдань.
3. Аутплейсмент. Види і етапи. Практика застосування	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Підготувати доповідь з презентацією на тему: «Історія аутплейсменту». 2. Визначити переваги і недоліки аутплейсменту. 3. Підготувати доповідь на тему: «Практика застосування аутплейсменту за кордоном». 4. Підготувати доповідь на тему: «Проблеми запровадження технології аутплейсменту в Україні». Підготувати тези і презентації виконаних завдань.
4. Методи взаємодії з зовнішніми організаціями	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань;	1. На підставі дослідження інформаційних джерел підготувати презентацію доповіді на тему: «Досвід організацій, які сприяють

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
	завдання самостійної роботи; тестування	працевлаштуванню у певному регіоні / місті). 2. Розробити алгоритм ведення ділових переговорів щодо сприяння працевлаштуванню звільнених працівників. Підготувати тези і презентації виконаних завдань.
5. Оцінка ефективності системи вивільнення персонал	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Підготувати доповідь на тему: «Причини і наслідки надлишку трудових ресурсів на підприємстві». 2. Визначити сильні та слабкі сторони різних провайдерів послуги аутплейсменту. Підготувати тези і презентації виконаних завдань..
6. Соціальна роль аутплейсмент	Відвідування занять; захист домашнього завдання; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	1. Написати есе на тему: «Соціальна роль технології аутплейсмент». 2. Написати есе на тему: «HR-бренд підприємства і аутплейсмент». Підготувати тези і презентації виконаних завдань.

### Інформаційні джерела

1. Аникин Б.А. Аутсорсинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента : учебное пособие. – М. : ИНФРА-М, 2007.
2. Армсторнг М. Практика управления человеческими ресурсами. – СПб. : Питер, 2004.
3. Аутплейсмент: незаметное увольнение: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://argument.in.ua/articles/10.html>
4. Зленко А. М. Аутплейсмент – мистецтво звільнення персоналу / А. М. Зленко // Економічний вісник університету : зб. наук. пр. / Переяслав-Хмельниц. держ. пед. ун-т ім. Г. Сковороди. - 2014. - Вип. 22(1). - с. 63-66.
5. Ішук Л. Аутплейсмент – новий підхід до звільнення (29.04.2020) / Л. Ішук: [Електронний ресурс]. – Режим доступа: <http://uapress.info/uk/news/print/6029>
6. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. – М.: Инфра-М, 2014. – 695 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=444619>
7. Клим Д. Аутплейсмент как красивое расставание (23.02.2021) / Д. Клим: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://actiong.com.ua/novosti/76-autplaycmant.html>
8. Менеджмент персоналу : навч. посібник / За заг. ред. В.М. Данюка, В.М. Петюха. – К. : КНЕУ, 2004.
9. Расстатья друзьями: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravex.com.ua/rus/press/news/smi/2008-09/9752>
10. Стаут Л. Управление персоналом. Настольная книга менеджера / Л. Стаут. – М. : Добрая книга, 2006.
11. Тужилкіна О.В. Аутплейсмент: дист. курс. з навчальної дисципліни для студентів денної та заочної форми навчання спеціальності 051 «Економіка». Полтава : ПУЕТ, 2020. URL: <http://www2.el.puet.edu.ua>
12. Цимбалюк С.О. Технології управління персоналом : навч. посіб. / С.О. Цимбалюк. – К. : КНЕУ, 2009.
13. Шаталова Н.И. Консультирование в управлении человеческими ресурсами. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 221 с. – Режим доступа <http://znanium.com/bookread2.php?book=413110>

### Інтернет-ресурси

14. <https://zakon.rada.gov.ua/go/322-08>
15. <http://trudovi.org/show-news>
16. <http://www.kadrovik01.com.ua>
17. [www.epravda.com.ua](http://www.epravda.com.ua)
18. <https://kiev.grc.ua/article/15311>
19. <https://i.factor.ua/journals/ot/2015/april>
20. [minjust.gov.ua](http://minjust.gov.ua)

## Програмне забезпечення навчальної дисципліни

- Пакет програмних продуктів Microsoft Office, мультимедійні презентації.
- Дистанційний курс з навчальної дисципліни «Аутплейсмент» на платформі «Moodle».

### Політика вивчення навчальної дисципліни та оцінювання

- Політика щодо термінів виконання та перескладання: завдання, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75 % від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання модулів відбувається із дозволу провідного викладача за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- Політика щодо академічної доброчесності: студенти мають свідомо дотримуватися «Положення про академічну доброчесність» ([http://puet.edu.ua/sites/default/files/polozhennya\\_pro\\_akademichnu\\_dobrochesnist\\_2020.pdf](http://puet.edu.ua/sites/default/files/polozhennya_pro_akademichnu_dobrochesnist_2020.pdf)); не допускати списування (один в одного, з власноруч написаного тексту, друкованого або електронного носія інформації тощо) під час виконання індивідуальних навчальних завдань та дидактичних тестів; якісно оформлювати посилання на джерела інформації при написанні доповідей, підготовки презентацій, тез тощо
- Політика щодо відвідування: відвідування лекцій та практичних занять є обов'язковими, якщо студент пропустив заняття, він має відпрацювати пропущене; за об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, стажування тощо) навчання може відбуватись в он-лайн формі (Moodle) за погодженням із провідним викладачем. Якщо заняття (за умов надзвичайної ситуацій) проводиться дистанційно, студент має виходити на зв'язок із викладачем за розкладом занять.
- Політика зарахування результатів неформальної освіти: <http://puet.edu.ua/uk/neformalna-osvita>;

### Оцінювання

Підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни розраховується через поточне оцінювання

Види робіт	Максимальна кількість балів
Тема 1 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Тема2 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Тема 3 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Тема 4 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Тема 5 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Тема 6 (відвідування занять- 1; захист домашнього завдання- 2; обговорення матеріалу занять – 1; виконання навчальних завдань - 7; завдання самостійної роботи - 2; тестування - 2)	15
Поточна модульна робота	10
Разом	100

### Шкала оцінювання здобувачів вищої освіти за результатами вивчення навчальної дисципліни

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	Відмінно
82-89	B	Дуже добре
74-81	C	Добре
64-73	D	Задовільно
60-63	E	Задовільно достатньо
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням навчальної дисципліни

