

## УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ МІЖНАРОДНИХ КОРПОРАЦІЙ

<i>Назва дисципліни</i>	<i>Кредити</i>
<b>1 курс</b>	
<b>Обов'язкові освітні компоненти</b>	
<i>Історія та культура України</i>	3
<i>Українська мова (за професійним спрямуванням)</i>	3
<i>Іноземна мова I</i>	5
<i>Іноземна мова II</i>	5
<i>Економічна теорія</i>	3
<i>Вища та прикладна математика</i>	3
<i>Фізичне виховання</i>	2
<i>Інституційна економіка</i>	3
<i>Міжнародні HR-комунікації</i>	3
<i>Кадрове адміністрування</i>	3
<i>Університетська освіта</i>	1
<i>Право (трудове, господарське)</i>	3
<i>Тренінг «Соціально-економічний розвиток»</i>	3
<i>Політика зайнятості та ринок праці</i>	3
<i>Міжнародний HR</i>	4
<i>Етика ділового спілкування</i>	3
<i>Виробнича практика</i>	10
<b>Всього за 1 курс</b>	<b>60</b>
<b>2 курс</b>	
<b>Обов'язкові освітні компоненти</b>	
<i>Мотивування персоналу</i>	5
<i>Цифрова економіка</i>	3
<i>Організація і нормування праці</i>	5
<i>Демографія</i>	3
<i>Основи проєктного менеджменту</i>	6
<i>Корпоративна культура</i>	4
<i>Тренінг «Ефективність управлінських рішень»</i>	3
<i>HR-тренди міжнародних корпорацій</i>	3
<i>Виробнича практика</i>	8
<b>Разом</b>	<b>40</b>
<b>Вибіркові освітні компоненти</b>	
<b>- загальних компетентностей</b>	<b>10</b>
<i>Вибіркова дисципліна *</i>	5
<i>Вибіркова дисципліна *</i>	5
<b>- професійних компетентностей</b>	<b>10</b>

<i>Вибіркова дисципліна **</i>	5
<i>Вибіркова дисципліна **</i>	5
<b>Всього за 2 курс</b>	<b>60</b>
<b>3 курс</b>	
<b>Обов'язкові освітні компоненти</b>	
<i>Економіка праці та соціально-трудова відносини</i>	5
<i>Тренінг «Коучинг в HR-менеджменті»</i>	3
<i>Управління конфліктами</i>	3
<i>Управління міжнародними проектами</i>	3
<i>Корпоративна соціальна відповідальність</i>	3
<i>HR-аналітика та прогнозування</i>	3
<i>Управління командами</i>	4
<i>Діджитал-технології в HR-менеджменті</i>	3
<i>Основи лідерства</i>	3
<i>Виробнича практика</i>	10
<b>Разом</b>	<b>40</b>
<b>Вибіркові освітні компоненти</b>	
<b>- загальних компетентностей</b>	<b>10</b>
<i>Вибіркова дисципліна *</i>	5
<i>Вибіркова дисципліна *</i>	5
<b>- професійних компетентностей</b>	<b>10</b>
<i>Вибіркова дисципліна **</i>	5
<i>Вибіркова дисципліна **</i>	5
<b>Всього за 3 курс</b>	<b>60</b>
<b>4 курс</b>	
<b>Обов'язкові освітні компоненти</b>	
<i>Управління поведінкою персоналу</i>	4
<i>Економіка управління персоналом</i>	5
<i>Бренд-менеджмент міжнародних корпорацій</i>	3
<i>Управління HR-ризиками</i>	3
<i>Тренінг «Управління змінами»</i>	3
<i>Управління персоналом міжнародних корпорацій</i>	3
<i>Аудит персоналу</i>	5
<i>Тренінг «Техніки фасилітації керівника»</i>	3
<i>Управління трудовим потенціалом</i>	5
<i>Виробнича практика</i>	2
<b>Разом</b>	<b>36</b>
<b>Вибіркові освітні компоненти</b>	
<b>- загальних компетентностей</b>	<b>10</b>

Вибіркова дисципліна *	5
Вибіркова дисципліна *	5
- професійних компетентностей	10
Вибіркова дисципліна **	5
Вибіркова дисципліна **	5
<b>Атестація</b>	
Кваліфікаційна випускова робота	3
Атестаційний екзамен	1
<b>Всього за 4 курс</b>	<b>60</b>

**Вибіркові освітні компоненти, що формують загальні компетентності:**

<http://el.puet.edu.ua/vybirkovi-dystsypliny/>

**\*\* - Вибіркові освітні компоненти, що формують професійні компетентності:**

Бренд-менеджмент міжнародних корпорацій	Метою навчальної дисципліни є набуття майбутніми фахівцями теоретичних, практичних знань з основ створення та просування брендів, формування мислення в аспектах ефективного управління брендами, практичних навиків у розробці та підтримці брендovих стратегій міжнародних корпорацій
Розвиток особистісного потенціалу	Метою навчальної дисципліни є набуття майбутніми фахівцями теоретичних знань і практичних навичок, що дають можливості розвитку особистісного потенціалу, а також розробляти напрями розвитку особистісного потенціалу працівників з метою підвищення ефективності діяльності підприємств
Управління кар'єрою персоналу	Метою навчальної дисципліни є набуття майбутніми фахівцями теоретичних знань і практичних навичок, що дають можливості розробляти траєкторії кар'єрного просування працівників з метою підвищення ефективності діяльності підприємств
Аутплейсмент персоналу	Метою навчальної дисципліни є набуття майбутніми фахівцями теоретичних знань і практичних навичок про трудове законодавство щодо звільнення персоналу, про методи і методики підтримки персоналу, що вивільняється у сучасних організаціях; визначення взаємодії з зовнішніми організаціями, які готові посприяти в подальшому працевлаштуванні звільнених працівників; освоєння методів оцінки системи аутплейсменту, що функціонує в організації; оцінка соціальної значущості аутплейсменту в стратегії вивільнення персоналу
Управління персоналом у публічній сфері	Метою навчальної дисципліни є формування у здобувачів вищої освіти сучасного управлінського мислення та системи теоретичних знань і практичних навичок щодо здійснення управління персоналом у публічній сфері
Рекрутинг	Метою навчальної дисципліни є формування у майбутніх фахівців компетентностей щодо пошуку та підбору кваліфікованих працівників, що відповідають за своїми якостями потребам підприємства, ознайомлення студентів з теоретичними засадами, соціально-психологічними закономірностями та механізмами рекрутингових процесів, засвоєння ними можливостей ефективного рекрутингу
Гейміфікація в HRM	Метою навчальної дисципліни є формування у майбутніх фахівців теоретичних знань і практичних навичок щодо використання технології гейміфікації в процесі менеджменту персоналу

Управління виробничими групами	Мета навчальної дисципліни – сформувати у майбутніх фахівців систему теоретичних та прикладних знань у галузі ефективного управління виробничими групами підприємств
Національні моделі економічних систем	Мета навчальної дисципліни є формування та засвоєння майбутніми фахівцями знань щодо організації економічних систем, їх еволюції та специфіки розвитку за умов поглиблення глобалізаційних процесів
Управління поведінкою персоналу	Метою навчальної дисципліни є набуття майбутніми фахівцями теоретичних знань і практичних навичок, що дають змогу самостійно визначати закономірності управління поведінкою персоналу, розробляти стратегічні програми з управління поведінкою персоналу на підприємстві

