

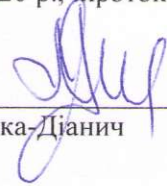
Упорядники: Шимановська-Діанич Л.М. – завідувач кафедри менеджменту ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», професор, д.е.н.

Рецензенти: Скляр Г.П. завідувач кафедри туристичного та готельного бізнесу ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», професор, д.е.н.

Костишина Т.А., завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», професор, д.е.н.

Розглянуто на засіданні
кафедри менеджменту
«14» вересня 2020 р., протокол
№ 2

Зав. кафедри _____
Л.М.Шимановська-Діанич



Зміст

1. Пояснювальна записка.....4
2. Перелік питань, що виносяться на вступне випробування.....5
3. Критерії оцінювання.....7
4. Список рекомендованої літератури.....8

Пояснювальна записка

Освітньо-науковою програмою підготовки докторів філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент» при вступі на навчання за ступенем «доктор філософії» для випускників з іншої спеціальності, що мають диплом «Магістра», передбачається складання додаткового вступного іспиту з управління персоналом.

Перелік питань для підготовки до додаткового вступного іспиту базується на навчальному матеріалі дисциплін, що вивчались за ступенем «Магістра».

Мета фахових вступних випробувань. Вступ на навчання за ступенем «доктор філософії» полягає у визначенні рівня підготовленості вступників, які бажають навчатись у ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Вимоги до здібностей і підготовленості абітурієнтів. Для успішного засвоєння освітньо-професійної програми «Доктора філософії» вступники повинні мати вищу освіту за рівнем магістрата здібності до оволодіння знаннями, уміннями і навичками дослідника в галузі природничо-наукових, загальноекономічних та спеціально-економічних наук.

Характеристика змісту програми. Програма додаткового вступного іспиту з управління персоналом спирається на освітньо-професійну програму підготовки магістра з іншої спеціальності та одночасно відбиває вимоги до студентів ступеня підготовки «Доктор філософії» за спеціальністю 073 «Менеджмент», визначених у галузевих стандартах вищої освіти.

Порядок проведення додаткового вступного іспиту з управління персоналом визначається Положенням про приймальну комісію ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі за спеціальністю та Положенням про предметні екзаменаційні та фахові атестаційні комісії з проведення вступних випробувань.

Перелік питань, що виносяться на додатковий вступний іспит з управління персоналом

1. Становлення кадрового менеджменту: підходи, концепції, моделі.
2. Система управління персоналом в організації: структура та її забезпечення.
3. Цілі та завдання системи управління персоналом організації
4. Персонал організації як трудовий колектив. Особливості формування колективу організації.
5. Стратегічні аспекти управління персоналом. Типи та види персонал-стратегій.
6. Сутність кадрової політики, види та характеристика, порядок розробки.
7. Сутність, цілі, методи оцінки персоналу в організації та тенденції її розвитку.
8. Управління кар'єрою персоналу.
9. Особливості розвитку персоналу сучасної організації, його складові.
10. Управління розвитком персоналу організації
11. Управління професійним розвитком персоналу організації
12. Суб'єкт та об'єкт системи управління персоналом сучасної організації
13. Управління вивільненням персоналу з організації
14. Система мотивації персоналу в організації
15. Функції управління персоналом організації
16. Кадрові служби як складова системи управління персоналом організації
17. Рух персоналу в організації
18. Забезпечення системи управління персоналом організації: інформаційне, кадрове, документальне, фінансове
19. Система оцінки персоналу в організації
20. Система розвитку персоналу в організації

Критерії оцінювання знань

Оцінювання знань вступників проводиться за 200-бальною шкалою. При цьому використовуються такі критерії:

190-200 (відмінно)	Вступник дав правильну, вичерпну відповідь на поставлене питання, продемонстрував глибокі знання понятійного апарату і літературних джерел, уміння аргументувати власне ставлення до відповідних категорій, залежностей, явищ.
182-189 (дуже добре)	Вступник у цілому відповів на поставлене запитання, але не зміг переконливо аргументувати власну відповідь, помилився у використанні понятійного апарату, припустив несуттєву помилку у відповіді.
174-181 (добре)	Вступник отримує за відповідь з двома-трьома суттєвими помилками.
164-173 (задовільно-непогано)	Вступник дав неповну відповідь на запитання, ухилився від аргументації, показав задовільні знання літературних джерел.
100-163 (задовільно достатньо)	Вступник має неповне знання програмного матеріалу, але отримані знання відповідають мінімальним критеріям оцінювання.
0-99 (незадовільно)	Вступник дав неправильну відповідь, показав незадовільні знання понятійного апарату і спеціальної літератури, ухилився від аргументації чи взагалі не відповів.

Екзаменаційний білет містить 2 питання з основних питань приведених у Програмі або тестові завдання.

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Андрушко В. К. Управління персоналом: навч. посіб. / В. К. Андрушко, Ю. М. Комар, С. Ю. Комар. – Хмельницький: ХІРУП, 2000.
2. Балабанова Л. В. Управління персоналом: навч. посіб. / Л. В. Балабанова, О. В. Сардак. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.
3. Бородатий В. П. Управління персоналом: навч. посіб. / В. П. Бородатий, І. Д. Крижко, А. І. Ягодзінський. – К.: ІЗМН, 1997.
4. Виноградський М. Д. Менеджмент організацій / М. Д. Виноградський. – К.: КНТЕУ, 1998.
5. Десслер Г. Управление персоналом / Г. Десслер. – М.: БИНОМ, 1997.
6. Довгань Л. Є. Працякерівникаабопрактичний менеджмент: навч. посіб. / Л. Є. Довгань. – К.: “Екс. об”, 2002.
7. Дятлов В. А. Управление персоналом: учеб. пособ. [для студ. экон. вузов и фак.] / В. А. Дятлов, А. Я. Кибанов, В. Г. Пихало. – М.: ПРИОР, 1998.
8. Єгоршин А. П. Управление персоналом / А. П. Єгоршин. – Н. Новгород: НИМБ, 1999.
9. Журавлев П. В. Технология управления персоналом. Настольная книга менеджера / П. В. Журавлев. – М.: Экзамен, 1999.
10. Михайлова Л. І. . Управління персоналом: навч. посіб. / Л. І. Михайлова. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 247 с.
11. Колот А. М. Мотивація, стимулювання й оцінка персоналу: навч. посіб. / А. М. Колот. – К.: КНЕУ, 1998.
12. Колпаков В. М. Методы управления: учеб. пособ. / В. М. Колпаков. – К.: МАУП, 1997.
13. Крушельницька О. В. Управління персоналом: навч. посіб. / О. В. Крушельницька, Д. П. Мельничук. – К.: Кондор, 2003.
14. Петюх В. М. Управління персоналом: навч.-метод посіб. [для самост. вивч. дисципл.] / В. М. Петюх. – К.: КНЕУ, 2000.
15. Соціально-психологічні питання менеджменту / [відп. ред. В. Д. Немцов]. – К.: ІСІДО, 1993.
16. Старобинский З. Е. Как управлять персоналом? / З. Е. Старобинский. – М.: АО Бизнес-школа “Интел-Синтез”, 1995. – 240 с.

