



## Навчальні плани 2020 року

(магістр)

### УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ

Графік навчання :

I курс – з 15 вересня – по 30 червня

II курс – з 1 вересня - по 30 червня

Назви дисциплін	Кредити
<b>1 курс</b>	
Соціальна відповідальність	4
Курсова робота за спеціальністю	2
Менеджмент продуктивності	4
Стратегічне управління людськими ресурсами	5
Технології управління персоналом	5
Керівництво і конфліктологія	4
Методологія та організація наукових досліджень	3
Розвиток персоналу	5
Служба управління персоналом	4
Тренінг «Ефективність керівника та управління командою»	3
Тренінг «Ефективність розвитку персоналу»	3
Тренінг «Мотивація праці як механізм забезпечення якості трудового життя»	3
Аутплейсмент	3
Маніпуляційна стійкість у ділових комунікаціях	3
Виробнича практика	9
<b>Разом</b>	<b>60</b>
<b>2 курс</b>	
Управління персоналом	3
Економіка праці та соціально-трудова відносини	3
Корпоративна культура	3
Мікроекономіка і макроекономіка	3
Мотивація персоналу	4
Лідерство і керівництво	3
Аутплейсмент	3,5
Дипломна робота	7,5
<b>Разом</b>	<b>30</b>
Дисципліна загальноуніверситетського вибору *	5

Дисципліна загальноуніверситетського вибору *	5
Дисципліна професійного вибору **	5
Дисципліна професійного вибору **	5
Дисципліна професійного вибору **	5
Дисципліна професійного вибору **	5
<b>Разом</b>	<b>30</b>
<b>Всього за 2 курс</b>	<b>60</b>
<b>Обсяг освітньої програми всього</b>	<b>120</b>

\* - Дисципліни загальноуніверситетського вибору:

<http://el.puet.edu.ua/vybirkovi-dystsypliny/>

\*\* - Дисципліни професійного вибору:

Міграційна політика	Мета – формування теоретичних знань і практичних вмінь і навичок щодо основ формування міграційної політики в Україні.
Управління внутрішнім ринком праці та кадрова політика	Мета – формування теоретичних знань і практичних вмінь і навичок стосовно управління процесами розміщення, переміщення персоналу всередині підприємства, формування кадрової політики.
Розвиток особистісного потенціалу	Мета – формування теоретичних знань та практичних вмінь і навичок щодо розвитку особистісного потенціалу, а саме: сутності потенціалу; методів і способів його розвитку; психологічних особливостей особистості (здібності, трудові компетенції, талант).
Управління діловими комунікаціями	Мета – формування теоретичних знань, практичних вмінь і навичок щодо ефективності ділового спілкування в контексті забезпечення конкурентоспроможності персоналу і підприємства