



Навчальні плани 2020 року

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЕКОНОМІКА ПРАЦІ

Графік навчання :

I курс – з 1 вересня – по 1 травня
II-III курс – з 1 жовтня – по 1 травня
IV курс – з 1 жовтня - по 30 червня

Назви дисциплін	Кредити
1 курс	
Історія і культура України	3
Іноземна мова	5
Українська мова (за професійним спрямуванням)	3
Фізичне виховання	2
Економічна теорія	3
Вища та прикладна математика	3
Організаційна поведінка	3
Етика ділового спілкування	3
Ораторське мистецтво	3
Державна політика у сфері зайнятості та соціального захисту населення	3
Право (трудове право, господарське право)	3
Університетська освіта	1
Інституційна економіка	3
Ринок праці	3
Діловодство з використанням комп'ютерної техніки	3
Соціально-економічний розвиток	3
Кадрове адміністрування	3
Виробнича практика	10
Разом	60
2 курс	
Організація праці	5
Проектне навчання Тренінг «Ефективність управлінських рішень»	4
Управління виробничими групами	5
Демографія	3
Мотивування персоналу	5
Корпоративна культура	4
Виробнича практика	14
Разом	40
Дисципліна загально університетського вибору *	5
Дисципліна загально університетського вибору *	5
Дисципліна професійного вибору **	5
Дисципліна професійного вибору **	5
Разом	20
Всього за 2 курс	60
3 курс	
Основи лідерства	3
Тренінг «Лідерство та управління командою»	3
Управління соціальними проектами	3

Управління конфліктами	3
Управління командами	4
Економіка праці та соціально-трудова відносини	8
Фізіологія і психологія праці	3
Виробнича практика	13
Разом	40
Дисципліна загально університетського вибору *	5
Дисципліна загально університетського вибору *	5
Дисципліна професійного вибору **	5
Дисципліна професійного вибору **	5
Разом	20
Всього за 3 курс	60
4 курс	
Економіка управління персоналом	5
Аудит персоналу	5
Управління персоналом	8
Нормування праці	3
Управління трудовим потенціалом	5
Людський розвиток	3
Управління поведінкою персоналу	5
Виробнича практика	6
Разом	40
Дисципліна загально університетського вибору *	5
Дисципліна загально університетського вибору *	5
Дисципліна професійного вибору **	5
Дисципліна професійного вибору **	5
Разом	20
Всього за 4 курс	60

* - Дисципліни загальноуніверситетського вибору:

<http://el.puet.edu.ua/vybirkoviy-dystypliny/>

** - Дисципліни професійного вибору:

Міграційна політика	Мета – формування теоретичних знань і практичних вмінь і навичок щодо основ формування міграційної політики в Україні.
Управління внутрішнім ринком праці та кадрова політика	Мета – формування теоретичних знань і практичних вмінь і навичок стосовно управління процесами розміщення, переміщення персоналу всередині підприємства, формування кадрової політики.
Управління діловими комунікаціями	Мета – формування теоретичних знань, практичних вмінь і навичок щодо ефективності ділового спілкування в контексті забезпечення конкурентоспроможності персоналу і підприємства
Аналіз і планування трудових показників	Мета - формування теоретичних знань, практичних вмінь і навичок щодо аналізу і планування показників з праці: продуктивності, ефективності праці, руху персоналу, використання робочого часу тощо

Маніпуляційна стійкість в ділових комунікаціях	Мета - формування теоретичних знань, практичних вмінь і навичок щодо маніпуляційної стійкості в ділових комунікаціях
Розвиток особистісного потенціалу	Мета – формування теоретичних знань та практичних вмінь і навичок щодо розвитку особистісного потенціалу, а саме: сутності потенціалу; методів і способів його розвитку; психологічних особливостей особистості (здібності, трудові компетенції, талант).
Управління кар'єрою персоналу	Мета – формування теоретичних знань та практичних вмінь і навичок щодо організації та розвитку кар'єри працівників
Аутплейсмент персоналу	Мета – формування теоретичних знань та практичних вмінь і навичок щодо управління процесами звільнення персоналу, консультацій стосовно подальшого працевлаштування працівників, що звільняються
Основи коучингу	Мета – формування теоретичних знань та практичних вмінь і навичок щодо розвитку персоналу методами коучингу: проведення консультацій, коуч-сесій.
Управління персоналом у публічній сфері	Мета – формування теоретичних знань та практичних вмінь і навичок щодо набору, підбору, адаптації, оцінювання, мотивації та розвитку персоналу у публічній сфері