

ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСІЛКИ
ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

Приймальна комісія

Затверджую

Ректор університету

д.і.н., професор _____ О.О. Нестуля

« ___ » _____ 2019 р.

ПРОГРАМА

фахових вступних випробовувань

для вступу на навчання за ступенем «Магістр»

зі спеціальності 051 «Економіка»

освітня програма «Управління персоналом та економіка праці»

Рекомендовано до затвердження

на засіданні приймальної комісії

протокол № __ від « ___ » _____ 2019 р.

Відповідальний секретар

приймальної комісії

_____ О.С. Куцевол

Полтава – 2019

Укладачі:

Т.А.Костишина, д.е.н., професор кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії ВНЗ Укоопспілки "Полтавського університету економіки і торгівлі"

В.В.Бенях, ст. викладач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії ВНЗ Укоопспілки "Полтавського університету економіки і торгівлі"

Рецензенти:

Шимановська-Діанич Л.М., д.е.н. професор кафедри менеджменту ВНЗ Укоопспілки "Полтавського університету економіки і торгівлі"

Карцева В.В., д.е.н., професор кафедри фінансів та банківської справи ВНЗ Укоопспілки "Полтавського університету економіки і торгівлі"

Розглянуто на засіданні кафедри
управління персоналом, економіки
праці та економічної теорії
«02» 02. 2019р. протокол № 7
Зав.кафедри _____

Зміст

Пояснювальна записка.....	
Перелік питань, що виносяться на вступне випробування..	
Критерії оцінювання.....	
Список рекомендованої літератури	

Пояснювальна записка

Освітньо-професійною програмою підготовки магістра зі спеціальності 051 «Економіка» освітня програма “Управління персоналом і економіка праці” передбачається співбесіда з випускниками освітньо-кваліфікаційного рівня “бакалавр” зі спеціальності 051 «Економіка».

Перелік питань для проведення усного екзамену базується на навчальному матеріалі фундаментальних та спеціальних дисциплін

Мета фахових вступних випробувань. Вступ на навчання за ступенем «Магістр» полягає у визначенні рівня підготовленості вступників, які бажають навчатись у Полтавському університеті економіки і торгівлі за фахом «Управління персоналом і економіка праці».

Вимоги до здібностей і підготовленості абітурієнтів. Для успішного засвоєння за ступенем «Магістра» абітурієнти повинні мати базову вищу освіту та здібності до володіння знаннями, уміннями і навичками в галузі природничонаукових, загальноекономічних та спеціально-економічних наук.

Характеристика змісту програми. Програма фахових вступних випробувань базується на освітньо-кваліфікаційній програмі підготовки бакалавра зі спеціальності 051 «Економіка» за програмою професійної підготовки «Управління персоналом та економіка праці» та одночасно відповідає вимоги до студентів рівня підготовки «Магістра», визначених у галузевих стандартах вищої освіти даних освітньо-кваліфікаційних рівнів.

Порядок проведення фахових вступних випробувань визначається Положенням про приймальну комісію ПУЕТ та Положенням про предметні екзаменаційні та фахові атестаційні комісії з проведення вступних випробувань.

Перелік питань для проведення усного екзамену

1. Особисті якості керівника як передумова ефективного управління персоналом
2. Потреби та ціннісні орієнтації працівників, урахування їх у процесі мотивації трудової поведінки.
3. Типи та причини конфліктів. Управління конфліктною ситуацією.
4. Стресові фактори й управління ними.
5. Соціально-психологічний клімат і його вплив на ефективність діяльності організації.
6. Значення та завдання регулювання трудової діяльності персоналу організації.
7. Адміністративні, економічні, правові та соціально-психологічні методи управління персоналом.
8. Державне регулювання умов праці. Закон України „Про охорону праці”.
9. Основні напрями та соціально-економічна ефективність поліпшення умов праці на виробництві.
10. Сутність і необхідність стратегічного управління людськими ресурсами.
11. SWOT-аналіз в галузі стратегічного управління людськими ресурсами.
12. Стратегічний аналіз структурної відповідності робочих місць та робочої сили.
13. Поняття і типи стратегічного лідерства.
14. Поняття і показники економічної ефективності управління людськими ресурсами.
15. Поняття і показники соціальної ефективності управління людськими ресурсами.
16. Західний досвід підвищення ефективності управління людськими ресурсами і можливості його застосування в Україні.
17. Збудження й підтримання інтересу в аудиторії як головне завдання оратора.
18. Умови виникнення конфлікту: масові соціальні явища – безробіття, страйки, чутки, плітки. Соціальні збочення – як умови виникнення конфлікту.

19. Згуртованість членів трудового колективу. Дух команди. Типи первинних трудових колективів за ступенями згуртованості. Стадії згуртування трудового колективу.
20. Соціально-психологічний клімат в трудовому колективі. Управління соціально-психологічним кліматом колективу.
21. Спілкування з “важкими” людьми. Захист від “важких” у спілкуванні людей.
22. Природа стресу та його причини. Організаційні та особові фактори стресу. Шляхи зниження рівня стресу в трудових колективах.
23. Монолітність і ефективність команди. Роль лідера організації з різнорідним складом персоналу.
24. Основні причини невдач сучасних лідерів у світлі нової парадигми.
25. Опишіть процедуру оцінювання персоналу.
26. Який взаємозв’язок існує між системами і формами оплати праці?
27. Якими принципами та правилами слід керуватися, вибираючи показники та умови преміювання робітників за основні результати діяльності?
28. Назвіть та охарактеризуйте елементи матеріальних стимулів, що використовуються для підвищення заінтересованості у зниженні трудомісткості продукції.
29. Що ви знаєте про досвід підприємств, де на високому рівні організоване стимулювання зниження трудомісткості?
30. Яку роль у системі матеріального стимулювання відіграють одноразові премії та винагороди?

Критерії оцінювання знань абітурієнтів на фахових вступних випробуваннях

Оцінювання знань абітурієнтів проводиться за 200-бальною шкалою, мінімальний прохідний - 100 балів. При цьому використовуються такі критерії:

180-200 балів	абітурієнт дав правильну, вичерпну відповідь на поставлене питання, продемонстрував глибокі знання понятійного апарату і літературних джерел, уміння аргументувати своє ставлення до відповідних категорій, залежностей, явищ.
160-179 балів	абітурієнт загалом відповів на поставлене запитання, але не спромігся переконливо аргументувати свою відповідь, помилився у використанні понятійного апарату, припустив несуттєву помилку і відповіді.
140-159 балів	абітурієнт отримує за правильну відповідь з двома-трьома суттєвими помилками.
120-139 балів	абітурієнт дав неповну відповідь на запитання, ухилився від аргументації, показав задовільні знання літературних джерел.
100-119 балів	абітурієнт має неповне знання програмного матеріалу, але отримані знання відповідають мінімальним критеріям оцінювання.
0-99 балів	абітурієнт дав неправильну відповідь, показав незадовільні знання понятійного апарату і спеціальної літератури, ухилився від аргументації або взагалі не відповів.

Екзаменаційний білет містить 3 питання з основних розділів, приведених у Програмі.

ЛІТЕРАТУРА

Основна література

1. Технологія координації реінжинірингу бізнес-процесів і системи управління персоналом [Текст Сторожук В.П. Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України: Серія: Економічні науки. - 2008. - № 1. - С. 92-97.
2. А.В. Калина, С.П. Калініна, Н.Д. Лук'янченко . Калина А.В Менеджмент продуктивності: навч. посібник / К. : МАУП, 2004 . – 232 с.
3. Богочвленська Ю.В Економіка та менеджмент праці [Електронний ресурс]: праксеологічний аспект: навч. Посібник. К.: Кондор, 2006. - 1 електрон. опт. диск (CD-ROM).
4. Бакало Н.В. Конфліктологія: навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни за кредитно-модульною системою організації навчального процесу / Н.В. Бакало, В.А. Власенко . Полтава : ПУСКУ, 2010 .
5. Балабанова Л.В. Конфліктологія [Текст]: навч. посібник / Л.В. Балабанова, К.В. Савельєва. К. : Професіонал, 2009 . – 280 с
6. Базилевич В.Д. Інтелектуальна власність: Підручник. - 2-ге вид.. К.: Знання, 2008.- 431 с., 27 д.а...
7. Кожушко Г.М., Басова Ю.О. Інтелектуальна власність [Електронний ресурс]: навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни за кредитно-модульною системою організації навчального процесу. Електрон. чит. зал ПУЕТ, 2009 р.
8. Воронкова В.Г., Беліченко А.Г., Мельник В.В., Ажажа М.А. Етика ділового спілкування [Текст]: Навч. Посібник. Львів: Магнолія-2006 , 2009 . – 312 с.
9. Степко М.Ф., Болюбаш Я.Я., Левківський К.М. Модернізація вищої освіти України і Болонський процес [Електрон. ресурс] К.: НМЦ ВО Мін-ва освіти і науки України, 2004 р. Електрон. чит. зал ПУЕТ

10. Бортников С. П. Дипломное проектирование : учебное пособие / Ульяновск: УлГТУ, 2009. – 64 с.
11. Артюх С. Комплексне дипломне проектування як засіб підвищення якості підготовки спеціалістів. Вища школа. - 1/2004. - № 1. - С. 77-80.
12. Балабанова Л.В. Управління персоналом: Навч. Посібник. К., 2006. - С. 106-133
13. Забродська Л.Д. Стратегічне управління: реалізація стратегії: Навчальний посібник для студентів економічних спеціальностей. Харків: Консум, 2004. - 208с.
14. Колпаков В.М., Дмитренко Г.А. Стратегический кадровый менеджмент: учебное пособие. – 2 – е из. К.: МАУП, 2005. – 296 с.
15. Шимановська-Діанич Л.М. Термінологічна база концепції управління людськими ресурсами. Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України: Серія: Економічні науки. - 2007. - №1(21). - С. 43-49.
16. Лазоренко Л. Особливості сучасного управління людськими ресурсами [Текст] + [Електронний ресурс]. Персонал (Журнал інтелектуальної еліти). - 2009. - №1. - С. 53-56.
17. Фастовець А.А. Фінансовий менеджмент: Навчально-методичний посібник. Електрон. чит. зал ПУЕТ, 2009 р.
18. Крамаренко Г.О., Чорна О.Є. Фінансовий менеджмент : підручник. К. : Центр навчальної літератури, 2006 р.
19. Коваленко Л.О. Фінансовий менеджмент [Текст] : навч. посібник / Л.О, Коваленко . – 3-тє вид., виправ. і доп. К.: Знання, 2008 . – 483 с.
20. Крамаренко Г.О. Фінансовий менеджмент [Текст] + [Електронний ресурс] : підручник / Г.О. Крамаренко, О.Є. Чорна . – 2-е вид .. К.: Центр навчальної літератури, 2009. – 520 с.
21. Доброзорова О.В. Організація праці менеджера [Текст] : навч. посібник / О.В. Доброзорова, І.В. Осадчук . –: К.: Кондор, 2009. – 452 с.
22. Колпаков В.М. Організація праці менеджера [Текст] : навч. посібник / В.М. Колпаков . – К.: Видавничий дім "Персонал", 2008. – 432 с.
23. Скібіцька Л.І. Організація праці менеджера [Текст] : навч. посібник / Л.І. Скібіцька . – К.: ЦУЛ, 2010. – 360 с.

Додаткова література

1. Абрамов В.М., Данюк В.М., Гриненко А.М., Колот А.М., Чернов В.І. Нормування праці. - К.:ВІПОЛ, 1995.
2. Адамчук В.В., Кокин Ю.П., Яковлев Р.А. Экономика труда: Учебник. — М.: Финстатинформ, 1999.
3. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. — М.: ЮНИТИ, 1999.
4. Васильченко В. С., Василенко П. М. Ринок праці: теоретичні основи і державна практика. — К., 2000.
5. Грiшнова О.А. Економiка працi та соцiально – трудовi вiдносини: Пiдручник. – К.:Т-во „Знання”, КОО, 2007. – 559 с.
6. Жуков В.І., Осовий Г.В., Привалов Ю.П. Проблеми колективно-договiрного регулювання трудових вiдносин в Украiнi / Ін-т соцiол. НАНУ. — К., 1999.
7. Жуков В.І., Скуратiвський В.А. Соцiальне партнерство в Украiнi: Навчальний посiбник — К.: Вид-во УАДУ, 2001.
8. Казановський А.В., Колот А.М. Соцiальне партнерство на ринку працi. — Краматорськ: Вид. Нацiонального центру продуктивностi, 1995.
9. Колот А.М. Мотивацiя персоналу: Пiдручник. — К.: КНЕУ, 2002.
10. Колот А.М. Проблеми становлення та розвитку соцiально-трудоуих вiдносин в Украiнi // Украiна: аспекти працi. –2000. - №3.
11. Колот А.М. Проблеми розбудови нацiональної моделi соцiально-трудоуих вiдносин //Украiна: аспекти працi – 2002. - №5.
12. Михеев В.А. Основы социального партнерства: теория и политика: Учеб. для вузов. — М.: Экзамен, 2001.
13. Монiторинг соцiальних процесiв в Украiнi / За ред. I.К. Бондар, Г.В. Ярошенко, В.І. Науменка, Н.А. Соколенко. — К.: Знання, 1999.
14. Рынок труда и доходы населения: Учеб. пособие / Под ред. Н.А. Волгина. — М.: Филинь, 1999.
15. Скуратiвський В.А., Палiй О.М., Лiбанова Е.М. Соцiальна полiтика. — К.: Вид-во УАДУ, 1997.
16. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. — М.: ИНФРА-М, 1996.

17. Современная экономика труда: Монография / Руководитель авторск. кол-ва и научн. ред. В.В.Куликов. Институт труда Минтруда России (НИИ труда). - М.: ЗАО «Финстатинформ», 2001.
18. Соціальне партнерство / С.В. Бакуменко, І.Є. Левенець (кер. авт. кол.): Навчальний посібник. — К., 1999.
19. Соціальне партнерство на ринку праці України / Ю.М. Маршавін (кер-к авт. колективу), С.В. Бакуменко, В.М. Данюк, О.С. Зінченко, А.М. Колот, С.В. Мартиненко: Навчальний посібник. — К., 1998.
20. Українець С.Я. Соціально-трудові відносини в Україні: зміст і розвиток // Україна: аспекти праці. 1999.
21. Управление человеческими ресурсами / Под. ред. М.Пула, М. Уорнера. — СПб.: Питер, 2002.
22. Экономика труда: Учебник / В.В.Адамчук, Ю.П.Кокин, Р.А.Яковлев. Под ред. В.В.Адамчука.- М.: ЗАО «Финстатинформ», 1999.
23. Эренберг Р. Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. — М.: Изд-во МГУ, 1996.