

ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСІЛКИ  
ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ

Приймальна комісія



ЗАТВЕРДЖУЮ  
Ректор університету  
д.т.н., професор

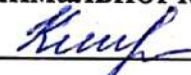
 О.О. Нестуля

«13» травня 2022 р.

**ПРОГРАМА**  
**вступних випробовувань**

для вступу за ступенем «Магістр»  
зі спеціальності 051 «Економіка»  
освітня програма «Управління персоналом та економіка праці»

Рекомендовано до затвердження  
на засіданні приймальної комісії  
протокол № 41 від «13» травня 2022 р.  
Відповідальний секретар  
приймальної комісії

 О.В. Кириченко

Полтава – 2022

**Укладачі:**

**Т.А.Костишина**, д.е.н., професор кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії ВНЗ Укоопспілки "Полтавського університету економіки і торгівлі"

**Л.В.Степанова** к.е.н, доц. кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії ВНЗ Укоопспілки "Полтавського університету економіки і торгівлі"

**Рецензенти:**

**Шимановська-Діанич Л.М.**, д.е.н. професор кафедри менеджменту ВНЗ Укоопспілки "Полтавського університету економіки і торгівлі"

**Карпенко Н.В.** д.е.н., професор кафедри маркетингу ВНЗ Укоопспілки "Полтавського університету економіки і торгівлі"

Розглянуто на засіданні кафедри  
управління персоналом, економіки  
праці та економічної теорії  
«12» 05. 2022р. протокол № 9  
Зав.кафедрою М. Савва Т.А. Костишина

## Зміст

Пояснювальна записка.....	4
Перелік питань, що виносяться на вступне випробування..	5
Критерії оцінювання вступного випробування.....	7
Список рекомендованої літератури .....	8

## ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Освітньо-професійною програмою підготовки магістрів зі спеціальності 051 «Економіка» освітня програма “Управління персоналом і економіка праці” передбачається вступне випробовування.

Перелік питань для проведення вступного випробування базується на навчальному матеріалі фундаментальних та спеціальних дисциплін

**Мета вступних випробувань.** Вступ на навчання за ступенем «Магістр» полягає у визначенні рівня підготовленості вступників, які бажають навчатись у Полтавському університеті економіки і торгівлі за фахом «Управління персоналом і економіка праці».

**Вимоги до здібностей і підготовленості абітурієнтів.** Для успішного засвоєння за ступенем «Магістра» абітурієнти повинні мати базову вищу освіту та здібності до володіння знаннями, уміннями і навичками в галузі природничо-наукових, загальноекономічних та спеціально-економічних наук.

**Характеристика змісту програми.** Програма вступних випробувань базується на освітньо-кваліфікаційній програмі підготовки бакалавра зі спеціальності 051 «Економіка» за програмою професійної підготовки «Управління персоналом та економіка праці» та одночасно відповідає вимогам до студентів рівня підготовки «Магістр», визначених у галузевих стандартах вищої освіти даних освітньо-кваліфікаційних рівнів.

Порядок проведення вступних випробувань визначається Положенням про приймальну комісію ПУЕТ та Положенням про предметні екзаменаційні та атестаційні комісії з проведення вступних випробувань.

## **ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ, ЩО ВІНОСЯТЬСЯ НА ВСТУПНЕ ВИПРОБУВАННЯ**

1. Особисті якості керівника як передумова ефективного управління персоналом
2. Потреби та ціннісні орієнтації працівників, урахування їх у процесі мотивації трудової поведінки.
3. Типи та причини конфліктів. Управління конфліктною ситуацією.
4. Стресові фактори й управління ними.
5. Соціально-психологічний клімат і його вплив на ефективність діяльності організації.
6. Значення та завдання регулювання трудової діяльності персоналу організації.
7. Адміністративні, економічні, правові та соціально-психологічні методи управління персоналом.
8. Державне регулювання умов праці. Закон України „Про охорону праці”.
9. Основні напрями та соціально-економічна ефективність поліпшення умов праці на виробництві.
10. Сутність і необхідність стратегічного управління людськими ресурсами.
11. SWOT-аналіз в галузі стратегічного управління людськими ресурсами.
12. Стратегічний аналіз структурної відповідності робочих місць та робочої сили.
13. Поняття і типи стратегічного лідерства.
14. Поняття і показники економічної ефективності управління людськими ресурсами.
15. Поняття і показники соціальної ефективності управління людськими ресурсами.
16. Західний досвід підвищення ефективності управління людськими ресурсами і можливості його застосування в Україні.
17. Збудження й підтримання інтересу в аудиторії як головне завдання оратора.

18. Умови виникнення конфлікту: масові соціальні явища – безробіття, страйки, чутки, плітки. Соціальні збочення – як умови виникнення конфлікту.
19. Згуртованість членів трудового колективу. Дух команди. Типи первинних трудових колективів за ступенями згуртованості. Стадії згуртування трудового колективу.
20. Соціально-психологічний клімат в трудовому колективі. Управління соціально-психологічним кліматом колективу.
21. Спілкування з “важкими” людьми. Захист від “важких” у спілкуванні людей.
22. Природа стресу та його причини. Організаційні та особові фактори стресу. Шляхи зниження рівня стресу в трудових колективах.
23. Монолітність і ефективність команди. Роль лідера організації з різнорідним складом персоналу.
24. Основні причини невдач сучасних лідерів у світлі нової парадигми.
25. Опишіть процедуру оцінювання персоналу.
26. Який взаємозв’язок існує між системами і формами оплати праці?
27. Якими принципами та правилами слід керуватися, вибираючи показники та умови преміювання робітників за основні результати діяльності?
28. Назвіть та охарактеризуйте елементи матеріальних стимулів, що використовуються для підвищення заінтересованості у зниженні трудомісткості продукції.
29. Що ви знаєте про досвід підприємств, де на високому рівні організоване стимулювання зниження трудомісткості?
30. Яку роль у системі матеріального стимулювання відіграють одноразові премії та винагороди?

## **КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ**

Вступне випробування передбачає виконання тестових завдань, які об'єктивно визначають рівень підготовки вступників. Тестова перевірка знань охоплює систему базових тестових завдань, закритої форми та запропонованими відповідями .

Тестові завдання складаються з двох компонентів:

- Запитальної (змістовної частини)
- П'ять відповідей.

Тести є складовою частиною вступного випробування вступників. Оцінювання здійснюється за шкалою від 100 до 200 балів.

**Таблиця відповідності тестових балів, отриманих за виконання завдань вступного випробування під час вступу на навчання для здобуття ступеня вищої освіти «магістр» за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 051 Економіка**

Тестовий бал	Бал за шкалою 100-200	Тестовий бал	Бал за шкалою 100-200
1	100	18	151
2	108	19	152
3	115	20	153
4	120	21	155
5	125	22	157
6	129	23	159
7	132	24	162
8	135	25	165
9	138	26	168
10	140	27	171
11	142	28	175
12	144	29	179
13	146	30	183

14	147	31	188
15	148	32	194
16	149	33	200
17	150		

Для кожного вступника передбачається 33 тестових завдань. На кожному завданні передбачається 5 варіантів відповіді, з яких вступник може набрати за виконання тестових завдань становить 200 балів.

Приймальна комісія допускає до участі у конкурентному відборі для вступу на навчання, які при складанні вступного випробування отримали не менше 100 балів.

Тривалість вступного випробування – 1 година.

## СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Технологія координації реінжинірингу бізнес-процесів і системи управління персоналом [Текст Сторожук В.П. Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України: Серія: Економічні науки. - 2018. - № 1. - С. 92-97.
2. А.В. Калина, С.П. Калініна, Н.Д. Лук'янченко . Калина А.В Менеджмент продуктивності: навч. посібник /. К. : МАУП, 2014 . – 232 с.
3. Богочвленська Ю.В Економіка та менеджмент праці [Електронний ресурс]: праксеологічний аспект: навч. Посібник. К.: Кондор, 2016. - 1 електрон. опт. диск (CD-ROM).
4. Бакало Н.В. Конфліктологія: навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни за кредитно-модульною системою організації навчального процесу / Н.В. Бакало, В.А. Власенко . Полтава : ПУСКУ, 2010 .



5. Балабанова Л.В. Конфліктологія [Текст]: навч. посібник / Л.В. Балабанова, К.В. Савельєва. К. : Професіонал, 2019 . – 280 с
6. Базилевич В.Д. Інтелектуальна власність: Підручник. - 2-ге вид.. К.: Знання, 2018.- 431 с., 27 д.а...
7. Кожушко Г.М., Басова Ю.О. Інтелектуальна власність [Електронний ресурс]: навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни за кредитно-модульною системою організації навчального процесу. Електрон. чит. зал ПУЕТ, 2019 р.
8. Воронкова В.Г., Беліченко А.Г., Мельник В.В., Ажажа М.А. Етика ділового спілкування [Текст]: Навч. Посібник. Львів: Магнолія-2006 , 2019 . – 312 с.
9. Степко М.Ф., Болюбаш Я.Я., Левківський К.М. Модернізація вищої освіти України і Болонський процес [Електрон. ресурс] К.: НМЦ ВО Мін-ва освіти і науки України, 2014 р. Електрон. чит. зал ПУЕТ
10. Бортников С. П. Дипломное проектирование : учебное пособие / Ульяновск: УлГТУ, 2019. – 64 с.
11. Артюх С. Комплексне дипломне проектування як засіб підвищення якості підготовки спеціалістів. Вища школа. - 1/2014. - № 1. - С. 77-80.
12. Балабанова Л.В. Управління персоналом: Навч. Посібник. К., 2016. - С. 106-133
13. Забродська Л.Д. Стратегічне управління: реалізація стратегії: Навчальний посібник для студентів економічних спеціальностей. Харків: Консум, 2014. - 208с.
14. Колпаков В.М., Дмитренко Г.А. Стратегический кадровый менеджмент: учебное пособие. – 2 – е из. К.: МАУП, 2019. – 296 с.
15. Шимановська-Діанич Л.М. Термінологічна база концепції управління людськими ресурсами. Науковий вісник Полтавського університету споживчої кооперації України: Серія: Економічні науки. - 2017. - №1(21). - С. 43-49.

16. Лазоренко Л. Особливості сучасного управління людськими ресурсами [Текст] + [Електронний ресурс]. Персонал (Журнал інтелектуальної еліти). - 2019. - №1. - С. 53-56.
17. Фастовець А.А. Фінансовий менеджмент: Навчально-методичний посібник. Електрон. чит. зал ПУЕТ, 2019 р.
18. Крамаренко Г.О., Чорна О.Є. Фінансовий менеджмент : підручник. К. : Центр навчальної літератури, 2016 р.
19. Коваленко Л.О. Фінансовий менеджмент [Текст] : навч. посібник / Л.О. Коваленко . – 3-тє вид., виправ. і доп. К.: Знання, 2018 . – 483 с.
20. Крамаренко Г.О. Фінансовий менеджмент [Текст] + [Електронний ресурс] : підручник / Г.О. Крамаренко, О.Є. Чорна . – 2-е вид .. К.: Центр навчальної літератури, 2019. – 520 с.
21. Доброзорова О.В. Організація праці менеджера [Текст] : навч. посібник / О.В. Доброзорова, І.В. Осадчук . – К.: Кондор, 2019. – 452 с.
22. Колпаков В.М. Організація праці менеджера [Текст] : навч. посібник / В.М. Колпаков . – К.: Видавничий дім "Персонал", 2008. – 432 с.
23. Скібіцька Л.І. Організація праці менеджера [Текст] : навч. посібник / Л.І. Скібіцька . – К.: ЦУЛ, 2010. – 360 с.
24. Абрамов В.М., Данюк В.М., Гриненко А.М., Колот А.М., Чернов В.І. Нормування праці. - К.:ВІПОЛ, 1995.
25. Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокіна М.Е. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. — М.: ЮНИТИ, 1999.
26. Васильченко В. С., Василенко П. М. Ринок праці: теоретичні основи і державна практика. — К., 2000.
27. Грiшнова О.А. Економiка працi та соцiально – трудовi вiдносини: Пiдручник. – К.:Т-во „Знання”, КОО, 2007. – 559 с.
28. Жуков В.І., Скуратiвський В.А. Соцiальне партнерство в Украiнi: Навчальний посiбник — К.: Вид-во УАДУ, 2001.
29. Казановський А.В., Колот А.М. Соцiальне партнерство на ринку працi. — Краматорськ: Вид. Нацiонального центру продуктивностi, 1995.

30. Колот А.М. Мотивація персоналу: Підручник. — К.: КНЕУ, 2002.
31. Колот А.М. Проблеми становлення та розвитку соціально-трудових відносин в Україні // Україна: аспекти праці. —2000. - №3.
32. Колот А.М. Проблеми розбудови національної моделі соціально-трудових відносин //Україна: аспекти праці — 2002. - №5.
33. Михеев В.А. Основы социального партнерства: теория и политика: Учеб. для вузов. — М.: Экзамен, 2001.
34. Моніторинг соціальних процесів в Україні / За ред. І.К. Бондар, Г.В. Ярошенко, В.І. Науменка, Н.А. Соколенко. — К.: Знання, 1999.
35. Рынок труда и доходы населения: Учеб. пособие / Под ред. Н.А. Волгина. — М.: Фелинь, 1999.
36. Скуратівський В.А., Палій О.М., Лібанова Е.М. Соціальна політика. — К.: Вид-во УАДУ, 1997.
37. Современная экономика труда: Монография / Руководитель авторск. кол-ва и научн. ред. В.В.Куликов. Институт труда Минтруда России (НИИ труда). - М.: ЗАО «Финстатинформ», 2001.
38. Соціальне партнерство / С.В. Бакуменко, І.Є. Левенець (кер. авт. кол.): Навчальний посібник. — К., 1999.
39. Соціальне партнерство на ринку праці України / Ю.М. Маршавін (кер-к авт. колективу), С.В. Бакуменко, В.М. Данюк, О.С. Зінченко, А.М. Колот, С.В. Мартиненко: Навчальний посібник. — К., 1998.
40. Українець С.Я. Соціально-трудові відносини в Україні: зміст і розвиток // Україна: аспекти праці.1999.
41. Управление человеческими ресурсами / Под. ред. М.Пула, М. Уорнера. — СПб.: Питер, 2002.
42. Эренберг Р. Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. — М.: Изд-во МГУ, 1996.